



Jaarverslag 2025



Capaciteiten versterken, levens veranderen!



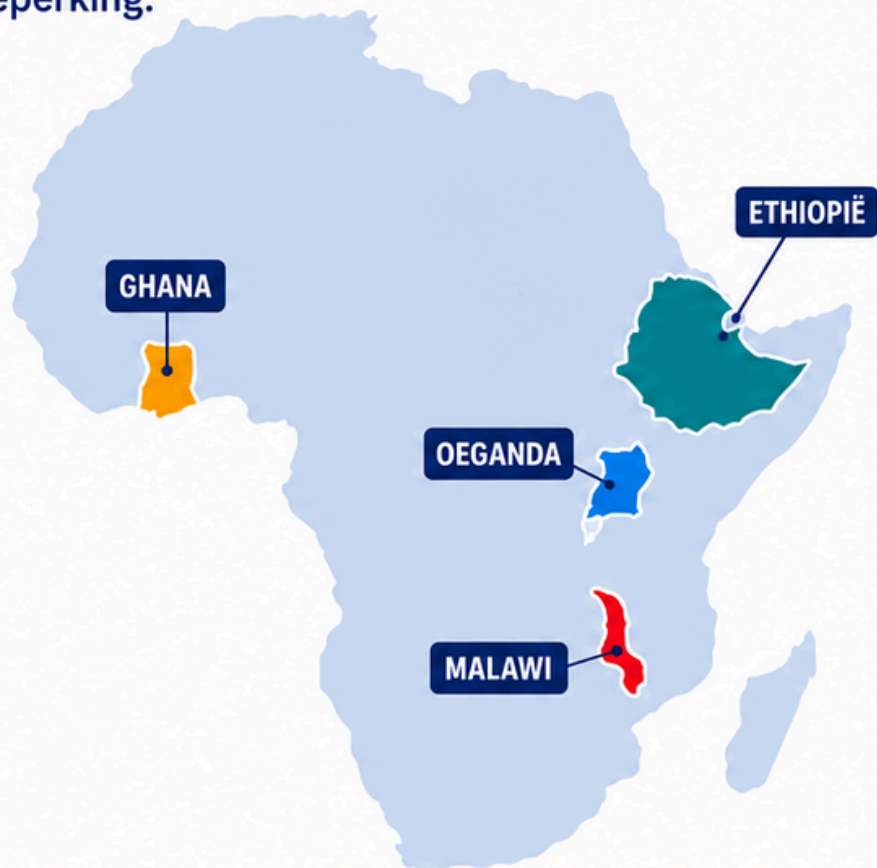
foto: GAT, Ethiopië

Inhoudsopgave

2025 Hoogtepunten	3
Samenvatting	4
Verslag van de Raad van Toezicht	6
Directieverslag	10
Over ons	14
Lokale systemen versterken. Levens veranderen.	17
Ethiopië: De moeilijkst bereikbaren bereiken	18
Ghana: Versterking van gezinnen en zorgsystemen	23
Malawi: Geïntegreerde zorg en digitale innovatie	27
Oeganda: Gemeenschapssystemen op Schaal Versterken	32
Resultaten op het gebied van hulpmiddelen en diensten	36
Partnerschappen, fondsenwerving en continuïteit	40
Organisatie en medewerkers	45
Onze focus in 2026	47
Financieel overzicht – Jaarrekening 2025	51

2025 Hoogtepunten

Lokale systemen versterken en gezinnen ondersteunen om inclusieve gemeenschappen te creëren voor kinderen met een beperking.



We werken samen met lokale partners, gemeenschappen en overheden om levens te transformeren en een meer inclusieve toekomst te bouwen voor elk kind.



OVER HET PROGRAMMA:



1,680

kinderen met een beperking ondersteund



2,570

gezinsleden en mantelzorgers bereikt



494

gezondheids- en revalidatiewerkers opgeleid



264

hulpmiddelen verstrekt



101

gemeenschaps- en overheidsstakeholders betrokken

Samenvatting

Van isolatie naar systemische inclusie

In veel lage- en middeninkomenslanden hebben kinderen met ernstige neurologische ontwikkelingsstoornissen nog niet altijd toegang tot tijdige diagnostiek, passend onderwijs en de ondersteuning die zij nodig hebben om zich optimaal te ontwikkelen. Daarom heeft Stichting Enablement (Enablement Foundation) zich in 2025 niet alleen ingezet voor directe ondersteuning van kinderen en hun families, maar ook voor het versterken van de systemen om hen heen. Samen met ziekenhuizen, maatschappelijk werkers, lokale organisaties, zorgverleners en overheidsinstanties is gewerkt aan duurzame oplossingen die de toegang tot zorg, ondersteuning en inclusie verbeteren. Deze aanpak heeft geleid tot zowel concrete resultaten voor kinderen en gezinnen als blijvende, structurele verbeteringen binnen lokale systemen.

Aantoonbare groei in een kwetsbare context

In 2025 heeft de Stichting Enablement haar programma's in Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda verder versterkt. Dit gebeurde in een periode waarin de organisatie, na de fusie van Stichting Cerebral Palsy Afrika en Enablement BV in 2024, investeerde in de verdere ontwikkeling van een gezamenlijke organisatiestructuur en tegelijkertijd opereerde binnen een uitdagend internationaal financieringsklimaat. Een toenemend aantal kinderen met een handicap kreeg toegang tot revalidatie, medische follow-up, hulpmiddelen en inclusie-bevorderende ondersteuning. Tegelijkertijd werden meer ouders en andere verzorgers ondersteund met trainingen, begeleiding en initiatieven voor economische zelfredzaamheid. Professionals en Community-Based Rehabilitation (CBR)-werkers konden met onze steun werken aan versterking van hun competenties om het functioneren en de levenskwaliteit van kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen te verbeteren. Ook werd de lokale productie en distributie van hulpmiddelen uitgebreid. De behaalde resultaten overtroffen de vooraf geformuleerde doelstellingen en werden voornamelijk bereikt door optimalisering van programma's en gerichte kwaliteitsverbeteringen,

dus niet zozeer door geografische uitbreiding van het werkgebied. Dit wijst op een toename van de operationele efficiëntie en verdere versterking van lokale partnerschappen.

Vroegtijdige signalering als keerpunt

In 2025 werden systemen voor de vroegtijdige opsporing van neurologische ontwikkelingsstoornissen verder geïntegreerd in de reguliere zorgpraktijk. Dankzij screeningsprogramma's in ziekenhuizen in Ethiopië en Malawi konden cerebrale parese en aanverwante aandoeningen eerder worden herkend en gediagnosticeerd. In Oeganda speelden getrainde Village Health Teams een belangrijke rol bij het signaleren van ontwikkelingsproblemen en het tijdig doorverwijzen van kinderen naar passende zorg. Deze vroegtijdige identificatie maakte het mogelijk om sneller passende ondersteuning te bieden aan kinderen en hun gezinnen. Daardoor konden ontwikkelingskansen beter worden benut en het risico op vermijdbare complicaties worden verkleind. Tegelijkertijd kregen ouders eerder toegang tot informatie, begeleiding en gespecialiseerde zorg op een moment waarop deze het meeste verschil kan maken. De toenemende nadruk op vroegsignalering weerspiegelt een belangrijke verschuiving naar meer preventieve en gezinsgerichte zorg en vormt een duurzame versterking van de dienstverlening binnen de lokale zorgsystemen.

Revalidatie ingebed in lokale en overheidssystemen

In 2025 werden revalidatiediensten verder uitgebreid en beter geïntegreerd binnen lokale zorg- en ondersteuningssystemen. In Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda werden thuiszorg, Community-Based Rehabilitation (CBR), multidisciplinaire klinieken, outreach-diensten en coaching van zorgverleners verder versterkt en beter op elkaar afgestemd. Een belangrijke ontwikkeling was de toenemende verankering van deze diensten binnen bestaande lokale en overheidssystemen. Hierdoor wordt niet alleen de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg verbeterd, maar ook de duurzaamheid van de behaalde resultaten vergroot.

In Oeganda werden gegevens over handicaps opgenomen in het nationale Health Management Information System (HMIS). Hierdoor blijven mensen met een handicap en hun ondersteuningsbehoeften ook op de lange termijn zichtbaar binnen het gezondheidssysteem en kunnen beleidsmakers hier beter op inspelen. In Malawi leidde een beter gecoördineerde multidisciplinaire aanpak tot minder versnippering van zorg en een efficiëntere ondersteuning van kinderen en hun gezinnen. Deze ontwikkelingen illustreren een belangrijke strategische verschuiving: van het leveren van afzonderlijke diensten naar het duurzaam versterken en integreren van zorg en ondersteuning binnen bestaande systemen. Daarmee wordt de basis gelegd voor blijvende verbeteringen in de zorg voor kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen en hun families.

Verzorgers als aanjagers van verandering

Het versterken van de veerkracht en zelfredzaamheid van verzorgers is een belangrijke voorwaarde voor duurzame impact. Daarom investeerde de Stichting Enablement in initiatieven gericht op economische zelfstandigheid, waaronder spaargroepen, vaktrainingen en gestructureerde begeleiding. Deze aanpak droeg bij aan een grotere sociaaleconomische stabiliteit van huishoudens en verminderde de druk op gezinnen. De versterkte financiële positie van verzorgers had een positieve invloed op het welzijn van kinderen. Kinderen konden vaker deelnemen aan onderwijs, kregen beter toegang tot zorg en ondersteuning en volgden therapieën consistent. Daarnaast groeide de rol van verzorgers als actieve deelnemers aan verandering binnen hun gemeenschap. Zij organiseerden zich in groepen, sloten zich aan bij ouderorganisaties en namen een steeds prominentere rol in bewustwordings- en belangenbehartigingsactiviteiten. Daarmee werden zij niet alleen ondersteund in de zorg voor hun eigen kind, maar ook belangrijke pleitbezorgers voor inclusie en gelijke kansen voor kinderen met een handicap. Deze ontwikkeling markeert een belangrijke kwalitatieve verschuiving: verzorgers worden steeds meer partners en leiders in het realiseren van duurzame verandering voor kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen en hun gezinnen.

Ondersteunende technologie: van distributie naar duurzaamheid

De toegang tot hulpmiddelen droeg bij aan een grotere mobiliteit, zelfstandigheid en maatschappelijke participatie van honderden kinderen. Tegelijkertijd werd geïnvesteerd in duurzame oplossingen om de beschikbaarheid van hulpmiddelen op de lange termijn te verbeteren. In Ethiopië werd de lokale productiecapaciteit verder versterkt via een technisch partnerschap met Shonaquip en de inzet van innovatieve productietechnologieën, waaronder 3D-printing. Hierdoor groeit de mogelijkheid om hulpmiddelen lokaal te ontwikkelen en aan te passen aan de behoeften van kinderen en hun gezinnen. Ook op systeemniveau werden belangrijke stappen gezet. In Oeganda droegen lokale partners actief bij aan beleidsdialogen rond ondersteunende technologie, wat heeft bijgedragen aan de verdere ontwikkeling van regelgevende kaders voor de sector. Deze ontwikkelingen weerspiegelen een belangrijke strategische verschuiving: van afhankelijkheid van geïmporteerde hulpmiddelen naar lokaal ontwikkelde en duurzaam ingebedde oplossingen. Door te investeren in lokale productie, kennisopbouw en beleidsontwikkeling wordt de toegankelijkheid van hulpmiddelen vergroot en neemt de afhankelijkheid van externe ondersteuning op de lange termijn af.

Innovatie en bewijs

In 2025 werd de digitale tool RehApp verder uitgerold in alle programmalanden en geïntegreerd in diverse klinische en revalidatieomgevingen, met een bijzonder sterke toepassing in Malawi. De inzet van RehApp droeg bij aan een betere registratie en opvolging van cliënten, versterkte het case-management en verbeterde de mogelijkheden voor monitoring en datagestuurde besluitvorming. Daarnaast leverde een onderzoekssamenwerking in de Democratische Republiek Congo waardevolle inzichten op in de haalbaarheid en meerwaarde van de toepassing van RehApp binnen de lokale context. De resultaten bevestigden het potentieel van digitale oplossingen om de kwaliteit, continuïteit en efficiëntie van dienstverlening verder te versterken.

De focus op innovatie lag in 2025 nadrukkelijk op praktische toepasbaarheid, schaalbaarheid en duurzame integratie binnen bestaande zorg- en ondersteuningssystemen. Daarmee vormt RehApp niet alleen een instrument voor betere dienstverlening, maar ook een bouwsteen voor de verdere versterking van lokale systemen.

Organisatorische consolidatie en bestuur

In 2025 werd het fusieproces dat in 2024 was gestart succesvol afgerond. De integratie van beleid, monitoringsystemen en bestuursstructuren heeft geleid tot een sterkere, meer samenhangende organisatie met een solide basis voor verdere groei en impact. Tegelijkertijd werden het financieel beheer en de compliance-structuren verder versterkt. De bijdragen van institutionele donoren namen toe ten opzichte van het voorgaande jaar, wat heeft bijgedragen aan een grotere financiële stabiliteit, een verbeterde reservepositie en een betere borging van de continuïteit van de organisatie. Met een compact en efficiënt team van 1,8 FTE werkte de Stichting Enablement vanuit een duidelijke strategische koers, heldere verantwoordelijkheden en zorgvuldig toezicht. Deze organisatiekracht maakte het mogelijk om programmaresultaten te realiseren én tegelijkertijd te investeren in de duurzaamheid en toekomstbestendigheid van de organisatie. De ontwikkelingen van het afgelopen jaar onderstrepen dat een sterke interne organisatie een essentiële voorwaarde is voor het realiseren van blijvende impact voor kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen en hun gezinnen.

Vooruitzichten 2026

Met een versterkte organisatorische basis en solide programmatische resultaten richt de Stichting Enablement zich in 2026 op verdere groei en verduurzaming van haar impact. De prioriteiten voor het komende jaar zijn helder: verdere diversificatie van de financieringsbronnen, versterking en stabilisatie van de landenprogramma's, opschaling van de lokale productie van hulpmiddelen, uitbreiding van initiatieven op het gebied van sociaal

ondernemerschap en de voorbereiding op de aanvraag van het CBF-keurmerk. De strategische koers blijft daarbij ongewijzigd. De Stichting Enablement blijft investeren in veerkrachtige, lokaal gedragen systemen die kinderen met complexe beperkingen en hun gezinnen duurzaam ondersteunen. Door lokale capaciteit, eigenaarschap en systeemversterking centraal te stellen, wordt gewerkt aan blijvende verbeteringen die ook na afloop van individuele projecten voortbestaan.

Verslag van de Raad van Toezicht

In dit verslag legt de Raad van Toezicht van Stichting Enablement verantwoording af over het in 2025 uitgeoefende toezicht op de stichting. Het jaar 2025 was het eerste volledige boekjaar na de op 1 juli 2024 van kracht geworden fusie tussen de voormalige Stichting Cerebral Palsy Africa en Enablement B.V. Na een overgangsperiode in 2024 stond 2025 in het teken van verdere consolidatie van de organisatie, voortzetting van de uitvoering van programma-activiteiten en verdere versterking van het interne bestuur, de rapportage en de organisatorische controle.

Bestuur en toezicht

In 2025 vervulde de Raad van Toezicht zijn statutaire en controlerende taken door toezicht te houden op de algemene gang van zaken bij de stichting en de algemeen directeur in een adviserende rol te ondersteunen. Daarbij richtte de Raad van Toezicht zich in het bijzonder op de realisatie van de missie van de Stichting, de continuïteit van de organisatie, het financieel beheer, het risicobeheer, de interne controles en de naleving van de van toepassing zijnde wettelijke en bestuursrechtelijke vereisten.

Gedurende het jaar heeft de Raad van Toezicht het jaarplan, de begroting, periodieke managementrapportages, financiële ontwikkelingen, organisatorische risico's en de voortgang van de gefuseerde organisatie beoordeeld en besproken. Bijzondere aandacht ging uit naar de praktische werking van het bestuursmodel, de relatie tussen de stichting en Enablement B.V., en de verdere verduidelijking van rollen, verantwoordelijkheden en besluitvormingsprocessen. Er zijn stappen gezet om de bestuursregelingen verder te formaliseren door ontwikkeling van interne reglementen en duidelijkere rapportagelijnen.

De Raad van Toezicht beschouwt goed bestuur als essentieel voor een kleine organisatie die opereert in een complexe internationale omgeving. In dit kader werd niet alleen aandacht besteed aan formele naleving van de richtlijnen voor goed bestuur, maar ook aan

de kwaliteit van de besluitvorming, de transparantie van de rapportage, de scheiding van rollen en het vermogen van de organisatie om tijdig en verantwoord te reageren op interne en externe ontwikkelingen.

Toezicht op de organisatie en de realisatie van de missie

Vanuit zijn toezichthoudende rol stelde de Raad van Toezicht vast dat Stichting Enablement zich in Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda bleef inzetten voor haar missie, met een focus op het versterken van ondersteuningssystemen voor kinderen met cerebrale parese en andere neurologische ontwikkelingsstoornissen en de gezinnen waartoe ze behoren. De Raad van Toezicht beoordeelde of de ondernomen activiteiten in overeenstemming waren met de missie, de strategische doelstellingen en de beschikbare organisatorische en financiële capaciteit van de stichting.

De Raad van Toezicht stelde vast dat de organisatie in 2025 opereerde met beperkte personele capaciteit. Dit leidde tot specifieke aandachtspunten met betrekking tot continuïteit, werkdruk en scheiding van taken. Tegen die achtergrond heeft de Raad van Toezicht gecontroleerd of het management zorgvuldige keuzes maakte bij het stellen van prioriteiten, de planning en het toewijzen van middelen. De Raad van Toezicht van de constateerde dat de stichting er, ondanks deze beperkingen, in is geslaagd de continuïteit van de programma's te handhaven, de administratieve en rapportageprocessen te versterken en de organisatie na de fusie verder te consolideren.

Financieel toezicht en risicobeheer

De Raad van Toezicht hield toezicht op het financieel beheer van de stichting en beoordeelde of middelen werden besteed in overeenstemming met goedgekeurde plannen, de doelstellingen van de stichting en de beginselen van zorgvuldig rentmeesterschap.

Aandacht ging uit naar budgetbewaking, liquiditeit, reserves, bestedingspatronen en de financiële implicaties van de strategische keuzes van de organisatie.

Een positieve constatering van de Raad van Toezicht is dat de stichting een continuïteitsreserve heeft aangehouden in overeenstemming met de beginselen van prudent financieel beheer en haar financiële administratie en rapportage verder heeft versterkt. Tegelijkertijd heeft de Raad van Toezicht een aantal structurele risico's geïdentificeerd die voortdurende aandacht vereisen. Deze omvatten de afhankelijkheid van een beperkt aantal donoren, de kwetsbaarheid die gepaard gaat met een kleine organisatiestructuur en de noodzaak om adequate interne controles te handhaven in een context van beperkte personele capaciteit.

Het bredere financieringsklimaat in de internationale ontwikkelingssector bleef in 2025 onzeker. De Raad van Toezicht heeft daarom toezicht gehouden op de wijze waarop het management op deze ontwikkelingen reageerde. Denk hierbij aan het prioriteren van essentiële activiteiten, zorgvuldige planning van uitgaven en inspanningen om de financiële veerkracht te vergroten. De Raad van Toezicht beschouwt diversificatie van inkomsten en voortdurende professionalisering van fondsenwerving als belangrijke prioriteiten voor de komende periode.

De Raad van Toezicht heeft ook de ontwikkeling van de inkomsten uit dienstverlening via Enablement B.V. gevolgd als onderdeel van de bredere strategie om de duurzaamheid op lange termijn te versterken. Hoewel deze inkomsten in 2025 beperkt bleven, ondersteunt de Raad van Toezicht de inspanningen van de directie om aanvullende missiegerelateerde inkomstenstromen te ontwikkelen binnen een degelijk bestuurskader.

Conclusie en vooruitzichten

De Raad van Toezicht is van mening dat Stichting Enablement in 2025 heeft gehandeld in overeenstemming met de principes van goed bestuur, transparantie en verantwoording die passen bij de charitatieve sector. De stichting heeft in het verslagjaar ook haar ANBI-status behouden.

Vooruitkijkend naar 2026 zal de Raad van Toezicht zich blijven richten op de kwaliteit van het bestuur, de continuïteit van de organisatie, de financiële veerkracht, het risicobeheer en verdere versterking van de impactrapportage en de externe verantwoording. Er zal bijzondere aandacht blijven uitgaan naar de beheersbaarheid van organisatorische risico's in verhouding tot de omvang van de organisatie en naar verdere verankering van de bestuursregelingen na de fusie.

De Raad van Toezicht bedankt de directeur, de medewerkers, partners, donateurs en vrijwilligers voor hun inzet en bijdrage in 2025.

Utrecht, 20 Mei, 2026

Marinus Verweij
Voorzitter van de Raad van Toezicht
Stichting Enablement



Directieverslag

In dit Directieverslag blikken we terug op de belangrijkste activiteiten, resultaten, organisatorische en financiële ontwikkelingen van Stichting Enablement in 2025. We leggen verantwoording af over de inzet van middelen en de voortgang die is geboekt in de uitvoering van de missie van Stichting Enablement: het verbeteren van de levenskwaliteit en inclusie van kinderen met cerebrale parese en verwante neurologische ontwikkelingsstoornissen door versterking van lokale organisaties en systemen die actief zijn op het gebied van gemeenschapsgerichte revalidatie en inclusieve ontwikkeling van mensen met een handicap.

Het jaar 2025 was het eerste volledige boekjaar na de fusie van de voormalige Stichting Cerebral Palsy Africa en Enablement B.V. Na een overgangperiode in 2024 stond 2025 in het teken van consolidatie van de organisatie, voortzetting van de programma-uitvoering en de versterking van interne systemen, governance en rapportage.

Resultaten en uitvoering

In 2025 ondersteunde Stichting Enablement programma's in Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda via partnerschappen met lokale organisaties. Via deze programma's kregen 1.680 kinderen met cerebrale parese of vergelijkbare neurologische ontwikkelingsstoornissen toegang tot zorg, revalidatie, hulpmiddelen en andere vormen van ondersteuning. Inclusief primaire verzorgers, familieleden en professionals die met steun van de stichting hun kennis en vaardigheden konden versterken, bedroeg het geschatte totale aantal directe en indirecte begunstigden 8.794 personen. Hiermee werd een groter bereik gerealiseerd dan in 2024, toen 1.494 kinderen werden ondersteund. Het aantal bereikte kinderen nam daarmee toe met ruim 12%, terwijl ook het totale aantal directe en indirecte begunstigden verder groeide. Deze uitbreiding van het bereik werd voornamelijk gerealiseerd door versterking en optimalisatie van bestaande programma's, niet door uitbreiding naar nieuwe geografische gebieden.

Gedurende het jaar lag de nadruk op het waarborgen van de continuïteit van dienstverlening, verdere kwaliteitsverbetering en versterking van de capaciteit van lokale partners. Dit omvatte onder meer technische ondersteuning, training, het delen van methodologieën en hulpmiddelen, en intensievere samenwerking met gemeenschapsstructuren en overheidsinstanties.

Belangrijke resultaten waren de voortzetting van een intensief revalidatieprogramma voor gezinnen in afgelegen gebieden van Ethiopië, ondersteuning van de verdere integratie van nazorg voor mensen met een beperking binnen de lokale gezondheidszorg in Oeganda, versterking van de aandacht voor de gezondheid en het welzijn van mantelzorgers in Ghana en de verdere ontwikkeling en toepassing van RehApp voor klinisch gebruik in Malawi. In alle programmalanden werd daarnaast geïnvesteerd in kwaliteitsverbetering, lokaal eigenaarschap en de duurzame verankering van zorg- en ondersteuningsdiensten.

Naast de activiteiten in de vier kernprogrammalanden verleende Stichting Enablement ook gerichte technische en financiële ondersteuning aan organisaties in andere landen, waaronder de Democratische Republiek Congo, Kenia en Nederland. Deze samenwerking droeg bij aan kennisuitwisseling, innovatie, capaciteitsversterking en de bredere toepassing van de expertise die binnen de programma's is ontwikkeld.

Organisatieontwikkeling

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was de verdere consolidatie van de gefuseerde organisatie. Gedurende het jaar werden beleid, administratieve processen en rapportagekaders verder geharmoniseerd en geïmplementeerd binnen zowel de organisatie als haar partnernetwerk. Dit heeft geleid tot meer samenhang in de werkwijze, een verbeterde kwaliteit van rapportages en een sterkere organisatorische basis voor duurzame groei.

Daarnaast investeerde het management gericht in compliance, interne beheersing en risicomanagement. Deze versterkingen droegen bij aan een verdere professionalisering van de organisatie en een grotere transparantie en verantwoording richting partners, donoren en andere belanghebbenden.

Als resultaat van deze ontwikkelingen functioneert Stichting Enablement steeds meer als één geïntegreerde organisatie, met duidelijke verantwoordelijkheden, uniforme systemen en een sterke afstemming tussen de activiteiten van de stichting en de sociale onderneming. Hierdoor kunnen kennis, expertise en innovatie effectiever worden ingezet ten behoeve van de missie van de organisatie.

De organisatie werkte in 2025 met een compact en professioneel team van drie medewerkers (1,8 FTE), dat zowel werkzaamheden voor de stichting als voor de sociale onderneming uitvoerde. Ondanks de beperkte personele capaciteit wist het team de continuïteit van de programma's te waarborgen, partnerorganisaties intensief te ondersteunen en tegelijkertijd belangrijke stappen te zetten in de verdere professionalisering van de organisatie. De directie spreekt haar grote waardering uit voor de inzet, betrokkenheid en flexibiliteit van medewerkers, vrijwilligers en adviseurs, die ook in 2025 een belangrijke bijdrage hebben geleverd aan het realiseren van de doelstellingen van de stichting.

Financiële positie en risicobeheer

Het financieel beheer in 2025 was gericht op het waarborgen van de continuïteit van de organisatie, een zorgvuldige en doelmatige besteding van middelen en een consistente aansluiting van de uitgaven op de missie en de strategische doelstellingen van Stichting Enablement. De inkomsten uit eigen fondsenwerving bedroegen in 2025 is € 696.462,51.

In lijn met de uitgangspunten van prudent financieel beheer hield de stichting een continuïteitsreserve aan van € [in te vullen]. Deze reserve draagt bij aan de stabiliteit van de organisatie en het vermogen om programma's ook onder veranderende omstandigheden voort te zetten. Een belangrijk deel van de beschikbare middelen in 2025 bestond uit fondsen die in eerdere jaren waren verworven en naar het verslagjaar waren overgedragen. Hierdoor kon de continuïteit van de programma's worden gewaarborgd en bleef ondersteuning aan kinderen, gezinnen en partnerorganisaties gedurende het jaar verzekerd.

Tegelijkertijd bleef de afhankelijkheid van een beperkt aantal institutionele donoren een aandachtspunt. Om de financiële veerkracht van de organisatie verder te versterken, investeerde de directie niet alleen in zorgvuldige financiële planning en kostenbeheersing, maar ook in de verdere diversificatie van de financieringsbronnen. Het financieringsklimaat binnen de internationale ontwikkelingssector bleef in 2025 uitdagend en had gevolgen voor diverse organisaties binnen het netwerk van de stichting. Stichting Enablement hield de gevolgen hiervan nauwlettend in de gaten en werkte samen met partners aan het waarborgen van de continuïteit van essentiële activiteiten en dienstverlening.

Daarnaast bleef de stichting investeren in de verdere ontwikkeling van Enablement B.V. als sociale onderneming. Deze onderneming speelt een belangrijke rol bij kennisontwikkeling, innovatie en het versterken van de duurzaamheid van de organisatie op de langere termijn. De activiteiten omvatten onder meer evaluaties, de ontwikkeling van instrumenten en methodologieën, training en technisch advies.

De inkomsten uit de sociale onderneming bleven in 2025 nog beperkt. Dit hing mede samen met de prioriteit die gedurende het jaar werd gegeven aan de afronding van het fusieproces en de verdere integratie van de organisatie.

De directie blijft echter overtuigd van de strategische waarde van Enablement B.V. als instrument voor innovatie, kennisdeling en toekomstige diversificatie van inkomstenbronnen.

De ervaringen van 2025 bevestigen het belang van een brede en duurzame financieringsbasis. Daarom zal de stichting zich in 2026 richten op verdere diversificatie van inkomsten, de versterking van activiteiten op het gebied van sociaal ondernemerschap en de voorbereiding op de aanvraag van het CBF-keurmerk. Deze investeringen moeten bijdragen aan een grotere financiële veerkracht en aan het vermogen van de organisatie om haar missie ook op de lange termijn te realiseren.

Conclusie en vooruitzichten

Terugkijkend beschouwt de directie 2025 als een jaar waarin Stichting Enablement de verdere consolidatie van de gefuseerde organisatie succesvol wist te combineren met concrete resultaten voor kinderen, gezinnen en partnerorganisaties. Ondanks een uitdagend financieringsklimaat en een beperkte personele capaciteit slaagde de stichting erin haar bereik verder te vergroten, de kwaliteit van programma's te versterken, lokale systemen te ondersteunen en de organisatie verder te professionaliseren.

De behaalde resultaten bevestigen de waarde van de gekozen strategie: het versterken van lokaal gedragen systemen die duurzame ondersteuning bieden aan kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen en hun gezinnen. Door te investeren in vroegsignalering, revalidatie, hulpmiddelen, de positie van verzorgers en de capaciteit van lokale partners, heeft de stichting niet alleen directe resultaten gerealiseerd, maar ook bijgedragen aan structurele verbeteringen die op de langere termijn blijven doorwerken.

In 2026 blijft de directie zich richten op de verdere versterking en stabilisatie van de landenprogramma's, diversificatie van financieringsbronnen, verbetering van impactmonitoring en rapportage, uitbreiding van passende missiegedreven

dienstverlening via Enablement B.V. en verdere voorbereiding op externe kwaliteits- en verantwoordingskaders, waaronder het CBF-keurmerk. De directie kijkt met vertrouwen naar de toekomst en blijft zich inzetten voor een wereld waarin kinderen met complexe beperkingen toegang hebben tot de zorg, ondersteuning en kansen die zij nodig hebben om zich optimaal te ontwikkelen. Tot slot spreekt de directie haar oprechte waardering uit voor de inzet en betrokkenheid van donateurs, partners, medewerkers, vrijwilligers en de Raad van Toezicht. Dankzij hun vertrouwen, expertise en steun heeft Stichting Enablement ook in 2025 betekenisvolle stappen kunnen zetten richting duurzame en inclusieve verandering.

Utrecht, 20 mei, 2026

Sandra Emons
algemeen directeur
Stichting Enablement



Over ons

Wie wij zijn

Stichting Enablement is ontstaan uit de fusie van Enablement B.V. en Stichting Cerebral Palsy Africa. Sinds 2024 bundelen wij meer dan twintig jaar expertise op het gebied van Community-Based Rehabilitation (CBR), Disability Inclusive Development (DID) en de ondersteuning van kinderen met complexe neurologische ontwikkelingsstoornissen in lage- en middeninkomenslanden.

Met deze fusie zijn twee complementaire kwaliteiten samengebracht: toonaangevend leiderschap op het gebied van CBR en DID, en diepgaande specialistische kennis van cerebrale parese en andere ernstige neurologische ontwikkelingsstoornissen. Door deze bundeling van expertise kunnen wij effectiever werken, een groter bereik realiseren en meer duurzame impact creëren.

Gedreven door de overtuiging dat ieder kind recht heeft op waardigheid, kansen en erkenning binnen de gemeenschap, vertalen wij kennis naar praktijk en maken wij inclusie zichtbaar in het dagelijks leven. We bouwen voort op bewezen effectieve aanpakken, ontwikkelen innovatieve oplossingen waar nodig en versterken lokale systemen, zodat ook kinderen met de meest complexe ondersteuningsbehoeften toegang krijgen tot passende zorg, ondersteuning en maatschappelijke participatie.

Onze onderscheidende niche

Stichting Enablement opereert binnen een duidelijk afgebakende niche in de gehandicaptensector. Wij richten ons specifiek op kinderen met ernstige en complexe neurologische ontwikkelingsstoornissen, een groep waarvoor nog grote kansen bestaan om de toegang tot zorg, ondersteuning en inclusie te verbeteren. Hoewel wereldwijd steeds meer aandacht uitgaat naar inclusieve ontwikkeling, blijven kinderen met intensieve ondersteuningsbehoeften en hun gezinnen vaak geconfronteerd met aanzienlijke belemmeringen.

Stichting Enablement combineert daarom specialistische expertise met een systemische en gemeenschapsgerichte aanpak. Zo maken wij inclusie niet alleen tot een ambitie, maar tot een praktische, lokaal gedragen en duurzame realiteit.

Onze aanpak sluit nauw aan bij mondiale prioriteiten zoals vroegsignalering, gezinsgerichte zorg, evidence-based werken, contextgerichtheid en lokaal eigenaarschap. Tegelijkertijd vertalen wij deze uitgangspunten naar concrete en uitvoerbare oplossingen in omgevingen met beperkte middelen.



Visie

Wij zetten ons in om het welzijn, de participatie en de zelfredzaamheid van kinderen en volwassenen met een beperking te vergroten en daarmee levens duurzaam te verbeteren in lage- en middeninkomenslanden.

Misie

Bij Stichting Enablement versterken we mensen met een beperking door hen toegang te bieden tot de ondersteuning die nodig is om een betekenisvol en zelfstandig leven te leiden. Tegelijkertijd bouwen we aan de kennis, vaardigheden en capaciteit van gemeenschappen, professionals en organisaties om kinderen met complexe neurologische ontwikkelingsstoornissen, hun families en andere mensen met een beperking effectief te ondersteunen. Samen met onze partners werken we aan inclusieve gemeenschappen waarin iedereen de kans krijgt om zich te ontwikkelen en volwaardig deel te nemen aan het maatschappelijk leven.

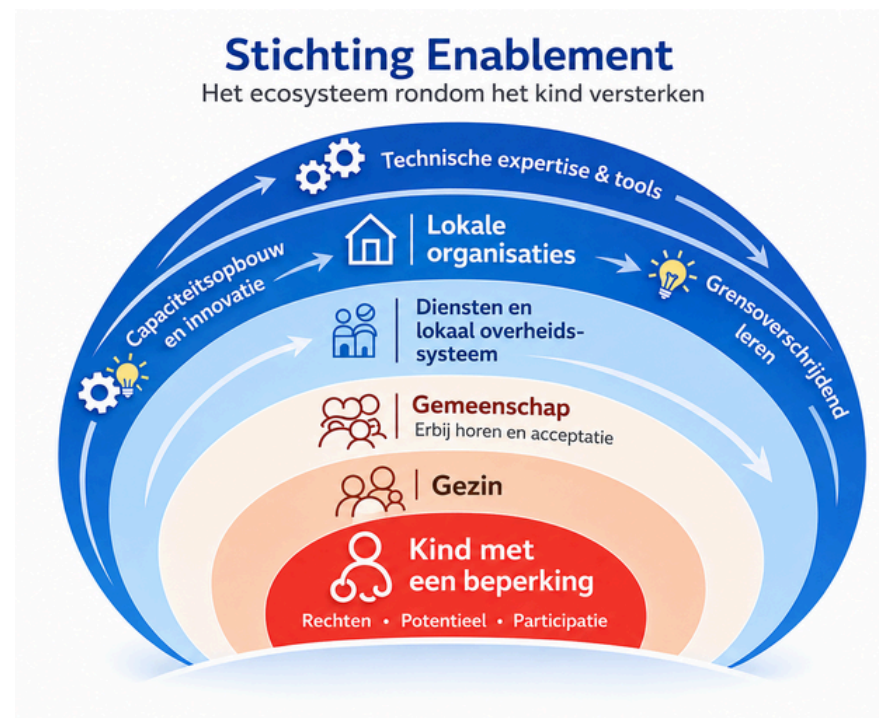
Onze geïntegreerde strategie

Duurzame verandering vraagt om systeemdenken, lokale betrokkenheid en langetermijninvesteringen. Daarom hanteert Stichting Enablement een geïntegreerde strategie die bestaat uit drie elkaar versterkende pijlers.

In Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda ondersteunen wij kinderen en gezinnen door gespecialiseerde interventies te integreren binnen bestaande Community-Based Rehabilitation- en Disability Inclusive Development-programma's van betrouwbare lokale partners. Lokaal eigenaarschap staat daarbij centraal. Landvertegenwoordigers, verbonden aan gerenommeerde instellingen, coördineren de programma's en dragen bij aan continuïteit en duurzame impact. Wij delen onze expertise met organisaties, zorgprofessionals, gemeenschappen, overheden en onderwijs- en onderzoeksinstellingen.

Daarbij richten wij ons op vroegsignalering, functionele revalidatie, kwaliteit van leven, innovatieve hulpmiddelen en contextspecifieke oplossingen. Daarnaast investeren wij in training, onderwijs, monitoring en evaluatie, participatief onderzoek en lokale fondsenwerving.

Wij versterken duurzame verandering door beleidsbeïnvloeding, praktische inclusiestrategieën en evidence-based werken te ondersteunen. Door samen te werken met overheden, zorgsystemen, universiteiten en maatschappelijke organisaties dragen wij bij aan structurele verbeteringen in zorg, ondersteuning en inclusie.



Innovatie via sociale onderneming

Binnen Stichting Enablement functioneert Enablement B.V. als sociale onderneming, gericht op het versterken van duurzaamheid, innovatie en impact. De onderneming verzorgt professionele trainingen, ontwikkelt praktische hulpmiddelen zoals de digitale RehApp en Shifting the Focus, en ondersteunt actiegericht onderzoek, evaluatie en beleidsbeïnvloeding.

De opbrengsten van betaalde opdrachten worden opnieuw geïnvesteerd in de stichting. Hierdoor wordt de afhankelijkheid van donaties verminderd en kunnen we blijven investeren in kwaliteit, innovatie en duurzame programmatische ontwikkeling.

Impact en verandering

Ons werk leidt tot duurzame veranderingen op individueel, gemeenschaps- en systeemniveau. Kinderen en gezinnen krijgen betere toegang tot zorg, ondersteuning en inclusie. Lokale organisaties en professionals versterken hun capaciteit en kunnen meer mensen bereiken met kwalitatief hoogwaardige dienstverlening.

Tegelijkertijd dragen onderzoek, monitoring, kennisontwikkeling en beleidsbeïnvloeding bij aan structurele verbeteringen binnen gezondheids- en ondersteuningssystemen. Hierdoor worden voorzieningen toegankelijker, wordt vroegsignalering versterkt en neemt de lokale capaciteit toe om kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen duurzaam te ondersteunen.

Van lokale innovatie naar systeemverandering

Duurzame beleidsverandering begint vaak met wat lokaal werkt. Stichting Enablement laat samen met partners zien welke aanpakken effectief zijn in de praktijk en gebruikt deze ervaringen als basis voor kennisdeling, belangenbehartiging en beleidsbeïnvloeding. Op die manier groeien succesvolle lokale initiatieven uit tot bredere veranderingen binnen systemen en beleid.

Fondsenwerving en communicatie

Om ons werk in Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda voort te zetten en verder te ontwikkelen, werven wij fondsen in Nederland en ondersteunen wij partners bij het versterken van lokale financieringsmogelijkheden. Transparantie, verantwoording en partnerschap vormen daarbij de basis.

Onze communicatie is open, doelgericht en gericht op impact. We delen resultaten, inzichten en geleerde lessen om vertrouwen op te bouwen, betrokkenheid te vergroten en bij te dragen aan een samenleving waarin mensen met een beperking worden gezien, gewaardeerd en ondersteund als volwaardige deelnemers aan hun gemeenschap.

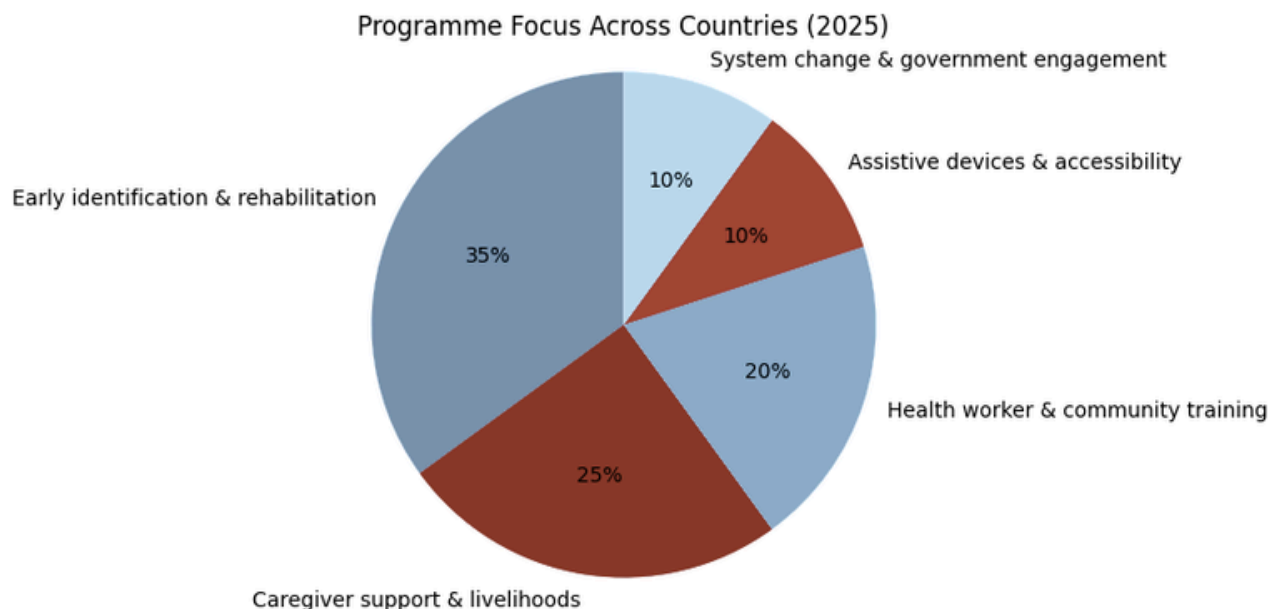


Lokale systemen versterken. Levens veranderen.

Wereldwijd overzicht

Stichting Enablement versterkt lokale organisaties in Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda zodat zij duurzame, kwalitatief hoogwaardige ondersteuning kunnen bieden aan kinderen met cerebrale parese en andere neurologische ontwikkelingsstoornissen. In 2025 ondersteunden wij samen met lokale partners programma's die kinderen, hun verzorgers en hun gemeenschappen bereikten. In alle vier de landen hanteerden we dezelfde aanpak: het versterken van bestaande lokale systemen door middel van technische expertise, capaciteitsopbouw, innovatieve hulpmiddelen en systeemgerichte ondersteuning. Hierdoor konden partnerorganisaties hun bereik vergroten, de kwaliteit van zorg en ondersteuning verbeteren en bijdragen aan een meer inclusieve samenleving.

Ondanks een uitdagend internationaal financieringsklimaat bleven de programma's investeren in vroegsignalering, revalidatie thuis en in klinieken, ondersteuning van ouders en andere verzorgers, toegang tot hulpmiddelen en de opleiding van zorgprofessionals en gemeenschapswerkers. Door lokaal eigenaarschap, kennisuitwisseling en duurzame partnerschappen centraal te stellen, werden niet alleen directe resultaten voor kinderen en gezinnen gerealiseerd, maar ook blijvende verbeteringen binnen zorg- en ondersteuningssystemen. Deze aanpak droeg bij aan een betere gezondheid, grotere participatie en meer ontwikkelingskansen voor kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen. Tegelijkertijd nam het bewustzijn binnen gemeenschappen toe, verminderde stigma en werden gezinnen beter ondersteund. Door bestaande systemen te versterken in plaats van parallelle structuren op te zetten, investeert Stichting Enablement in duurzame verandering die ook na afloop van individuele projecten blijft bestaan



Ethiopië: De moeilijkst bereikbaren bereiken

Programmahoogtepunten

Lokale partners: Grand Assistive Technology Centre (GAT) en de Universiteit van Gondar

Geografische focus: 14 districten, Noordwest-Ethiopië

Jaarlijks programmabudget: 130.101 euro



461

kinderen met een beperking ondersteund



1040

gezinsleden en mantelzorgers bereikt



126

gezondheidszorg- en CBR-medewerkers getraind



40

hulpmiddelen verstrekt

In 2025 liet het programma in Noordwest-Ethiopië zien hoe een geïntegreerde aanpak kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen gedurende hun hele ontwikkeling kan ondersteunen. Door vroegsignalering binnen ziekenhuizen te versterken, thuisrevalidatie uit te breiden, intensieve therapieprogramma's voor gezinnen in afgelegen gebieden aan te bieden en lokale productie van hulpmiddelen te stimuleren, ontstond een samenhangend systeem van zorg en ondersteuning. De verschillende onderdelen van het programma versterken elkaar.

Kinderen worden eerder geïdentificeerd, sneller doorverwezen naar passende ondersteuning en beter ondersteund binnen hun gezin en gemeenschap. Tegelijkertijd groeit de lokale capaciteit om deze zorg duurzaam te blijven bieden.

Versterking van systemen voor vroege diagnose en doorverwijzing

Vroegtijdige identificatie van neurologische ontwikkelingsstoornissen vergroot de mogelijkheden voor effectieve ondersteuning. In 2025 werd screening op cerebrale parese geïntegreerd in verschillende onderdelen van het universitair ziekenhuis van Gondar, waaronder de neonatale intensive care, vaccinatieklinieken, zuigelingenverzorging en neurologische diensten.

In de loop van het jaar werd bij 31 kinderen cerebrale parese vastgesteld, waaronder pasgeborenen van slechts zeven dagen oud. Risicofactoren en bijkomende gezondheidsproblemen werden systematisch geregistreerd en kinderen werden direct doorverwezen naar passende revalidatiediensten. Deze verschuiving van late naar vroege identificatie draagt bij aan het voorkomen van complicaties en vergroot de ontwikkelingskansen van kinderen.

Uitbreiding van de toegang tot kwalitatief hoogwaardige revalidatie

Via Community-Based Rehabilitation ontvingen 324 kinderen individuele therapie aan huis. CBR-werkers ondersteunden niet alleen de kinderen zelf, maar leerden ouders ook hoe oefeningen en stimulering onderdeel kunnen worden van dagelijkse routines. Daarnaast hielpen zij gezinnen toegang te krijgen tot gezondheids- en sociale voorzieningen en bevorderden zij inclusie binnen de gemeenschap.



Voor gezinnen uit afgelegen gebieden bood het Grand Assistive Technology Centre een intensief residentieel programma. In zeven rondes van telkens twee weken ontvingen 107 gezinnen multidisciplinaire ondersteuning. Kinderen kregen therapie op maat, terwijl ouders deelnamen aan sessies over gezondheid, voeding, psychosociale ondersteuning, rechten en belangenbehartiging. Ouders rapporteerden verbeteringen in mobiliteit, voeding en dagelijks functioneren van hun kinderen. Daarnaast gaven velen aan meer zelfvertrouwen te hebben gekregen en minder stress te ervaren in de zorg voor hun kind.

Verbetering van de medische en sociale toegankelijkheid

Financiële drempels en grote afstanden vormen voor veel gezinnen een belangrijke belemmering voor toegang tot zorg. In 2025 ontvingen kinderen ondersteuning bij medische kosten en vervoer, waardoor regelmatige medische opvolging mogelijk bleef. Het dagopvangprogramma combineerde therapie, ontwikkelingsgerichte activiteiten en voeding, terwijl verzorgers tijdelijk werden ontlast. Daarnaast werden meer dan vijftig woningen en voorzieningen aangepast om de toegankelijkheid te verbeteren en werden drie inclusieve toiletten gebouwd bij onderwijsvoorzieningen.

Deze investeringen vergrootten de veiligheid, zelfstandigheid en participatiemogelijkheden van kinderen en verminderden uitval van therapie en onderwijs.

Verzorgers empoweren en gemeenschapsstructuren versterken

Duurzame verandering begint bij sterke gezinnen. Daarom investeerde het programma in psychosociale ondersteuning, economische zelfredzaamheid en leiderschapsontwikkeling van ouders en andere verzorgers.

In totaal namen 245 verzorgers deel aan coaching rond stressmanagement, copingstrategieën en mentale gezondheid. Daarnaast werden 45 leiders van zelfhulpgroepen getraind in financiële vaardigheden en belangenbehartiging. Eenendertig verzorgers en mensen met een beperking ronden met succes een beroepsopleiding af, terwijl negen personen werk vonden binnen sociale ondernemingsactiviteiten op het gebied van ondersteunende technologie en textielproductie.

Door deze investeringen zijn ouders beter georganiseerd, economisch actiever en sterker vertegenwoordigd binnen gehandicaptenorganisaties en lokale besluitvormingsstructuren.





Opbouw van professionele en gemeenschaps capaciteit

Om de duurzaamheid van de resultaten te versterken werd geïnvesteerd in de kennis en vaardigheden van professionals en gemeenschapsactoren.

Vijftientwintig CBR-werkers ontvingen doorlopende begeleiding, terwijl 88 gezondheidswerkers werden getraind in het herkennen van cerebrale parese en andere neurologische ontwikkelingsstoornissen. Daarnaast werden 42 traditionele genezers betrokken bij trainingen over doorverwijzing naar formele gezondheidszorg, waardoor misvattingen afnamen en kinderen sneller toegang kregen tot passende ondersteuning.

Ook werden 13 revalidatieprofessionals opgeleid in ondersteunende technologie en namen 28 onderwijsprofessionals deel aan workshops over inclusief onderwijs. Deze activiteiten versterkten de samenwerking tussen gezondheidszorg, onderwijs en gemeenschapsstructuren en verbeterden de kwaliteit van doorverwijzing en ondersteuning.

Opzet van duurzame lokale productie ondersteunende technologie

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was de volledige ingebruikname van de GAT-werkplaats voor ondersteunende technologie. Met behulp van een CNC-freesmachine en 3D-printtechnologie werden 39 hulpmiddelen geproduceerd, waaronder sta-frames en mobiliteitshulpmiddelen voor jonge kinderen. Daarnaast werd een functioneel prototype van een elektrische rolstoel ontwikkeld. De samenwerking met Shonaquip Social Enterprise droeg bij aan verdere technische kennisontwikkeling. Alle hulpmiddelen werden individueel aangepast aan de behoeften van kinderen en hun gezinnen, waarbij ouders ook training ontvingen in veilig gebruik en onderhoud.

De werkplaats werd geïntegreerd met een sociale textielonderneming die werkgelegenheid biedt aan ouders en mensen met een beperking. Daarmee draagt het initiatief niet alleen bij aan betere toegang tot hulpmiddelen, maar ook aan lokale economische ontwikkeling, technische innovatie en duurzame inclusie.



foto: GAT, Ethiopië



Door ondersteunende technologie lokaal te ontwikkelen en produceren, neemt de afhankelijkheid van geïmporteerde hulpmiddelen af en groeit de capaciteit om kinderen ook in de toekomst van passende oplossingen te voorzien.



foto: GAT, Ethiopië



Leidinggeven met ervaring en compassie- Het verhaal van Achawach.

Achawach werkt al bij het Grand Assistive Technology Centre (GAT) sinds de opening van het kinderdagverblijf. Wat begon als een functie als medewerker, groeide uit tot een leiderschapsrol. Inmiddels is zij manager van het centrum en verantwoordelijk voor de dagelijkse coördinatie van de dienstverlening aan kinderen met een handicap en hun gezinnen.

Haar kracht als leider komt niet alleen voort uit haar professionele ervaring, maar ook uit haar persoonlijke achtergrond. Als moeder van een kind met een handicap begrijpt Achawach uit eigen ervaring welke uitdagingen gezinnen dagelijks tegenkomen. Die ervaring geeft haar een bijzondere combinatie van deskundigheid, empathie en betrokkenheid.

Naast haar werk bij het GAT vervult Achawach de rol van vicevoorzitter van de Vereniging van Moeders van Kinderen met een Handicap in Gondar. Vanuit deze positie zet zij zich actief in voor de rechten, zichtbaarheid en inclusie van kinderen met een handicap en hun gezinnen.

Een van haar belangrijkste taken is het begeleiden van moeders die voor het eerst deelnemen aan de intensieve therapieprogramma's van het GAT. Door haar eigen ervaringen te delen, helpt zij hen om vertrouwen op te bouwen en perspectief te zien voor de toekomst. Veel moeders geven aan dat haar steun en aanmoediging hen de kracht geven om door te gaan in moeilijke omstandigheden. Achawach laat zien hoe persoonlijke ervaring kan uitgroeien tot leiderschap dat anderen inspireert. Haar inzet draagt niet alleen bij aan de kwaliteit van de zorg binnen het GAT, maar versterkt ook het zelfvertrouwen, de veerkracht en de stem van gezinnen van kinderen met een handicap in de bredere gemeenschap.

foto: GAT, Ethiopië



Ghana: Versterking van gezinnen en zorgsystemen

Programmahoogtepunten

Lokale partners: Multikids Africa

Geografische focus: Centraal- en Oost-Ghana

Jaarlijks programmabudget: 208.941 euro



367

kinderen met een
beperking ondersteund



354

gezinsleden en
mantelzorgers bereikt



38

gezondheidszorg- en
CBR-medewerkers getraind



138

hulpmiddelen
verstrekt

In Ghana stond 2025 in het teken van het versterken van gezinnen als basis voor duurzame inclusie. Door revalidatie, psychosociale ondersteuning, economische empowerment en gemeenschapsgerichte dienstverlening te combineren, hielp het programma kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen om actiever deel te nemen aan het dagelijks leven en kregen hun gezinnen meer veerkracht en toekomstperspectief.

Het programma breidde zijn bereik verder uit: in de Centrale Regio steeg het aantal ondersteunde kinderen van 170 naar 235 en in de Oostelijke Regio van 100 naar 132.

Tegelijkertijd werden lokale systemen voor zorg, doorverwijzing en monitoring versterkt, waardoor ondersteuning beter toegankelijk, beter gecoördineerd en duurzamer werd verankerd binnen de gemeenschap. De resultaten waren zichtbaar op meerdere niveaus.

Kinderen kregen betere toegang tot zorg, hulpmiddelen en onderwijs, terwijl ouders en andere verzorgers hun kennis, veerkracht en economische zelfstandigheid vergrootten. Tegelijkertijd werden lokale systemen voor doorverwijzing, monitoring en samenwerking verder versterkt, ondersteund door de inzet van digitale hulpmiddelen zoals RehApp.

Versterking van gezinnen en ondersteuningsstructuren

Het programma ondersteunde 367 kinderen met cerebrale parese en andere neurologische ontwikkelingsstoornissen via een geïntegreerde, gezinsgerichte aanpak. In de Centrale en Oostelijke Regio werden honderden ouders getraind in thuisrevalidatie, communicatieondersteuning en dagelijkse zorg, waardoor zij de ontwikkeling van hun kind ook thuis actief konden stimuleren.

Daarnaast ontvingen 131 ouders psychosociale begeleiding. Deze ondersteuning droeg bij aan een grotere emotionele veerkracht en betere copingvaardigheden. Het welzijn van verzorgers kreeg bijzondere aandacht. Meer dan 350 verzorgers werden regelmatig gescreend op hun fysieke gezondheid en alle deelnemende gezinnen werden ingeschreven in het nationale ziektekostenverzekeringssysteem van Ghana om financiële drempels voor zorg te verminderen. Maandelijkse huisbezoeken door CBR-veldwerkers en gespecialiseerde medewerkers zorgden voor continue begeleiding, monitoring van de ontwikkeling van kinderen en ondersteuning op maat voor gezinnen.



Economisch empowerment en veerkracht

Financiële stabiliteit speelt een belangrijke rol in de kwaliteit van leven van gezinnen. Daarom investeerde het programma in economische empowerment van ouders en andere verzorgers.

In totaal namen 118 verzorgers deel aan het 100Weeks-spaarprogramma en maakten 75 verzorgers gebruik van een doorlopend kredietprogramma. Voor bedrijfsontwikkeling werd € 17.460 beschikbaar gesteld. Daarnaast ontvingen meer dan 100 deelnemers training in inkomensgenererende activiteiten, zoals voedselverwerking, productie van huishoudelijke producten en klein ondernemerschap.

De resultaten waren zichtbaar. Gezinnen konden investeren in huisvesting, land en kleine ondernemingen, terwijl veel verzorgers aangaven meer financiële zekerheid te ervaren, spaargeld op te bouwen en een sterkere positie binnen het gezin te hebben verworven. Economische versterking bleek daarmee niet alleen een middel voor inkomensgroei, maar ook voor waardigheid, zelfvertrouwen en toekomstperspectief.

foto: Multikids Africa, Ghana



Vroegtijdige interventie en het welzijn van kinderen

Alle kinderen binnen het programma werden beoordeeld door therapeuten om individuele ondersteuningsplannen op te stellen. Voor kinderen met epilepsie werden gerichte behandel- en opvolgplannen ontwikkeld, ondersteund door digitale registratie en teleconsultatie met kinderartsen.

Daarnaast ontvingen kinderen in totaal 138 hulpmiddelen, waaronder rolstoelen, orthesen, communicatiehulpmiddelen, aangepaste stoelen en loophulpmiddelen. Deze voorzieningen verbeterden de mobiliteit, communicatie, houding, voedingssituatie en participatie van kinderen aanzienlijk.

Voor veel kinderen betekende dit een grotere zelfstandigheid en een betere toegang tot onderwijs, sociale activiteiten en deelname aan het gezinsleven.

Opbouw van professionele capaciteit en systemen

Duurzame verandering vraagt om sterke lokale organisaties en goed opgeleide professionals. In 2025 ontvingen 13 CBR-veldwerkers doorlopende begeleiding en praktijkgerichte training. Onderwerpen waren onder meer speltherapie, communicatieondersteuning, gezondheidsmonitoring en begeleiding van oudergroepen.

Het bestaande Trainer of Trainers-netwerk groeide verder uit tot 25 actieve professionals die kennis en vaardigheden delen binnen verschillende districten. Daarnaast droeg uitwisseling met partnerorganisaties in Ethiopië en Oeganda bij aan verdere verbetering van revalidatiediensten, dagopvangprogramma's en organisatorische ontwikkeling.

Deze investeringen versterkten niet alleen de kwaliteit van dienstverlening, maar ook de capaciteit van lokale organisaties om programma's duurzaam voort te zetten.



Belangenbehartiging, inclusie en partnerschappen

Inclusie vormde een belangrijk onderdeel van het programma. Dertig kinderen werden ondersteund bij hun inschrijving op school, waarbij CBR-veldwerkers samenwerkten met leerkrachten en ouder-leerkrachtverenigingen om een succesvolle deelname aan onderwijs te bevorderen.

Bewustwordingsactiviteiten in kerken, scholen en markten droegen bij aan een groter begrip van handicap en verminderden stigma binnen gemeenschappen. Tegelijkertijd werden bestaande samenwerkingen met overheidsinstanties, onderwijsinstellingen, organisaties van mensen met een beperking, traditionele leiders en parlementsleden verder versterkt.

Een bijzonder voorbeeld van sociale inclusie waren de inclusive livelihood groups, waarin vrouwen met en zonder een kind met een handicap samenwerkten aan economische activiteiten. Deze groepen versterkten niet alleen inkomens, maar ook sociale cohesie, wederzijds begrip en participatie binnen de gemeenschap.

Door gezinnen te versterken, lokale capaciteit op te bouwen en samenwerking tussen gemeenschappen en systemen te bevorderen, heeft het programma in Ghana in 2025 bijgedragen aan duurzame verbetering van de levensomstandigheden van kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen en hun gezinnen.



foto: Multikids Africa, Ghana

Reis van hoop - Rita's verhaal

Toen Rita Eno Martins vijf jaar geleden beviel van een tweeling, droomde ze van een toekomst waarin haar dochters zouden opgroeien, spelen en zich ontwikkelen zoals andere kinderen. Naarmate de tijd verstreek, merkte zij echter dat haar dochters moeite hadden met communiceren en dagelijkse vaardigheden aanleren. De onzekerheid over hun toekomst woog zwaar. Rita voelde zich vaak alleen en wist niet waar zij terecht kon voor ondersteuning.

Een keerpunt kwam toen zij hoorde over een medisch outreach-programma in New Abirem. Daar ontmoette zij professionals die niet alleen naar de uitdagingen van haar dochters keken, maar ook naar hun mogelijkheden. Voor het eerst voelde Rita zich begrepen en gesteund. Ze leerde dat haar dochters met de juiste begeleiding en ondersteuning nieuwe vaardigheden konden ontwikkelen en hun potentieel konden benutten. Stap voor stap werden de resultaten zichtbaar. Een van de momenten die Rita zich het meest herinnert, is toen haar dochters zelfstandig het potje konden gebruiken. Wat ooit onbereikbaar leek, werd werkelijkheid. Met elke nieuwe vaardigheid groeide niet alleen het zelfvertrouwen van de meisjes, maar ook dat van hun moeder.

Rita besloot daarnaast te investeren in haar eigen toekomst. Dankzij deelname aan het doorlopende kredietprogramma kon zij haar kleding- en schoenenwinkel uitbreiden. Inmiddels groeit haar onderneming succesvol en heeft zij plannen om goederen uit Togo te importeren om haar bedrijf verder te ontwikkelen. Tegenwoordig wordt Rita's verhaal niet bepaald door onzekerheid, maar door veerkracht, ondernemerschap en hoop. Haar ervaring laat zien wat mogelijk wordt wanneer gezinnen toegang krijgen tot de juiste ondersteuning, gemeenschappen zich inzetten voor inclusie en kinderen de kans krijgen om zich in hun eigen tempo te ontwikkelen. Voor Rita betekende die ondersteuning meer dan praktische hulp alleen. Het gaf haar vertrouwen in de toekomst van haar dochters én in haar eigen mogelijkheden om die toekomst mede vorm te geven.



foto: Multikids Africa, Ghana



Malawi: Geïntegreerde zorg en digitale innovatie

Programmahogtepunten

Lokale partners: Mangochi District Hospital

Geografische focus: district Mangochi

Jaarlijks programmabudget: 72.860 euro



246

kinderen met een
beperking ondersteund



246

gezinsleden en
mantelzorgers bereikt



113

gezondheidszorg- en
CBR-medewerkers getraind



24

hulpmiddelen
verstrekt

In 2025 versterkte het programma van het Mangochi District Hospital zijn positie als voorbeeld van geïntegreerde en inclusieve zorg voor kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen, in het bijzonder cerebrale parese. Met steun van Stichting Enablement werd een geïntegreerd zorgmodel verder ingebed binnen de reguliere gezondheidszorg van het district. Wekelijks multidisciplinaire spreekuren, vroegsignalering, ondersteuning van ouders en andere verzorgers en de inzet van digitale hulpmiddelen zoals RehApp werden gecombineerd om de kwaliteit, toegankelijkheid en coördinatie van zorg te verbeteren.

Dankzij sterke samenwerkingen met lokale partners groeide de aandacht voor neurologische ontwikkelingsstoornissen binnen het gezondheidssysteem. Tegelijkertijd ontwikkelde het programma zich tot een districtsbreed netwerk waarin ziekenhuiszorg, gemeenschapswerk, onderzoek en belangenbehartiging nauw met elkaar zijn verbonden. De resultaten waren zichtbaar op verschillende niveaus. Kinderen kregen eerder toegang tot diagnostiek en ondersteuning, revalidatie en voedingszorg werden versterkt, hulpmiddelen vergrootten mobiliteit en participatie en onderzoek leverde kennis op voor verdere verbetering van de dienstverlening. Misschien nog belangrijker is dat ouders en verzorgers aangaven meer vertrouwen, sociale acceptatie en waardigheid te ervaren binnen hun gezin en gemeenschap.

Versterking van ondersteuningsstructuren voor gezinnen en kinderen

Elke week bezoeken gezinnen de multidisciplinaire Cerebral Palsy Integrated Care Clinic van het Mangochi District Hospital. In plaats van verschillende zorgverleners afzonderlijk te moeten bezoeken, ontvangen zij tijdens één consult medische zorg, therapie, voedingsadvies en praktische begeleiding.

In 2025 ontvingen 246 kinderen geïntegreerde zorg en namen 246 ouders en andere verzorgers deel aan Ubuntu-trainingssessies. Deze sessies richtten zich onder meer op het omgaan met cerebrale parese, voeding, positionering, communicatie en psychosociale ondersteuning. Vijf ouders ontwikkelden zich verder tot Ubuntu-peer facilitators en ondersteunen inmiddels andere gezinnen binnen hun gemeenschap.

Vroegsignalering vormde een tweede belangrijke pijler van het programma. Gezondheidsassistenten, verpleegkundigen, kraamzorgmedewerkers en ouders werden getraind in het herkennen van vroege signalen van ontwikkelingsstoornissen.



In een periode van zes maanden ontvingen 246 moeders op kraamafdelingen voorlichting over ontwikkelingsmijlpalen en waarschuwingssignalen. In totaal werden 419 mensen bereikt met informatie over vroegsignalering, wat resulteerde in meer verwijzingen naar gespecialiseerde zorg en een eerdere identificatie van ontwikkelingsachterstanden.

Het geïntegreerde zorgmodel verminderde daarnaast de financiële druk op gezinnen. Doordat verschillende vormen van ondersteuning tijdens één bezoek beschikbaar waren, namen vervoerskosten en productiviteitsverlies af. Voedingsadvies en begeleiding bij veilig eten en drinken werden structureel onderdeel van de zorg, waardoor risico's op ondervoeding en gezondheidscomplicaties beter konden worden aangepakt. Voor veel gezinnen is de kliniek inmiddels meer dan een zorgvoorziening. Het is ook een plek waar kennis wordt gedeeld, onderlinge steun ontstaat en ouders en verzorgers zich gehoord en gewaardeerd voelen.



foto: Mangochi District Hospital, Malawi

Capaciteitsopbouw bij professionals en gemeenschappen

Om duurzame verandering te realiseren investeerde het programma in 2025 nadrukkelijk in capaciteitsversterking. Veertig gezondheidswerkers werden getraind in het gebruik van RehApp, waarmee een belangrijke stap werd gezet richting betere registratie, monitoring en continuïteit van zorg.

Daarnaast ontvingen 26 gezondheidswerkers training in het Eating and Drinking Ability Classification System (EDACS), een hulpmiddel dat ondersteuning biedt bij veilige voedingspraktijken en het voorkomen van ondervoeding en aspiratiegerelateerde gezondheidsproblemen. In 2026 zal EDACS verder worden aangepast aan de Malawische context.

Ook op gemeenschapsniveau werd geïnvesteerd in kennis en bewustwording. In totaal werden 47 vrijwilligers van Malawi Children's Village getraind in vroegsignalering en doorverwijzing van kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen. Daarnaast bereikten een radioprogramma en podcast over neurologische ontwikkelingsstoornissen een breed publiek in acht districten.

Een bijzonder initiatief kwam van ouders zelf. Zij vormden een toneelgroep die stigma rond neurologische ontwikkelingsstoornissen bespreekbaar maakt en aandacht vraagt voor vroegtijdige herkenning en ondersteuning. Met persoonlijke verhalen en voorstellingen dragen zij bij aan een positiever beeld van kinderen met een beperking en stimuleren zij tijdige hulpverlening.



Toegang tot hulpmiddelen en lokale productie vergroten

Toegang tot passende hulpmiddelen vergroot de mogelijkheden van kinderen om deel te nemen aan het gezins- en gemeenschapsleven. In samenwerking met Malawi Against Physical Disabilities en de Palliative Care Association of Malawi ontvingen 13 kinderen een rolstoel of driewieler en kregen 11 kinderen een aangepaste zitvoorziening. Daarnaast werden sta-frames en aangepaste stoelen verstrekt om kinderen te ondersteunen bij zitten, spelen, leren en sociale interactie. Het programma investeerde ook in lokale oplossingen. Ouders leerden speelgoed maken van lokaal beschikbare materialen om de ontwikkeling van hun kinderen te stimuleren zonder extra kosten. Daarnaast werd een lokale timmerman ondersteund bij het versterken van zijn vaardigheden in de productie van hulpmiddelen.

Deze initiatieven dragen niet alleen bij aan een betere beschikbaarheid van hulpmiddelen, maar versterken ook lokale capaciteit en duurzaamheid. Voor veel kinderen betekende dit een grotere zelfstandigheid en meer deelname aan onderwijs, religieuze activiteiten en het sociale leven binnen hun gemeenschap.

Belangenbehartiging, bewustwording en sociale inclusie

De Internationale Dag van Cerebrale Parese vormde in 2025 een belangrijk moment voor bewustwording en inclusie. Ouders en andere verzorgers ontwikkelden een toneelvoorstelling over stigma, vroegsignalering en toegang tot ondersteuning. De voorstellingen stimuleerden gesprekken binnen gemeenschappen en droegen bij aan een positievere houding ten opzichte van kinderen met een beperking.

De effecten waren ook zichtbaar in het dagelijks leven van gezinnen. Dorpsleiders betrokken ouders vaker bij gemeenschapsactiviteiten en verschillende gezinnen meldden dat zij opnieuw toegang kregen tot sociale voorzieningen en lokale ondersteuningsprogramma's. Waar eerder sprake was van uitsluiting en isolement, ontstonden meer mogelijkheden voor participatie en sociale verbondenheid.

In 2026 zal de bestaande toneelgroep zich verder ontwikkelen tot gestructureerde Parent Support Groups, waarmee belangenbehartiging en onderlinge ondersteuning verder worden verankerd binnen lokale gemeenschappen.



foto: Mangochi District Hospital, Malawi

Monitoring, onderzoek en digitale innovatie

Onderzoek, monitoring en innovatie vormen belangrijke bouwstenen voor de verdere ontwikkeling van het programma. In 2025 werd een validatiestudie uitgevoerd van de Malawische versie van de Cerebral Palsy Quality of Life (CP-QoL)-vragenlijst. Daarnaast werd onderzoek gedaan naar onder meer de belasting van verzorgers, voedingsproblemen, ondervoeding, perspectieven van belanghebbenden in de gemeenschap en de toepassing van EDACS.

De onderzoeksresultaten werden gepresenteerd tijdens de Research Dissemination Conference van de Kamuzu University of Health Sciences en droegen bij aan de verdere ontwikkeling van kennis en praktijk op nationaal niveau. Ook de verdere invoering van RehApp bleef een belangrijke prioriteit. Hoewel technische uitdagingen rondom synchronisatie en functionaliteit nog niet volledig zijn opgelost, heeft de introductie van digitale patiëntendossiers de basis gelegd voor betere registratie, opvolging en langetermijnmonitoring. Naarmate het systeem verder wordt verfijnd, zal RehApp bijdragen aan een sterkere continuïteit van zorg en een beter inzicht in resultaten voor kinderen en gezinnen.



foto: Mangochi District Hospital, Malawi

Van stille verzorger tot gemeenschapsleider - Het verhaal van Eggrey

In juli 2025 startte het programma in Malawi een pilot met peer-to-peer gezondheidsvoorlichting op basis van de Ubuntu-handleiding. Vijf ouders en andere primaire verzorgers van kinderen met een neurologische ontwikkelingsstoornis werden opgeleid om andere gezinnen binnen de geïntegreerde zorgklinieken te ondersteunen en voor te lichten. Een van hen was Eggrey Nankambe, de grootmoeder van Sheraz. Voordat zij aan het programma deelnam, omschreef Eggrey zichzelf als verlegen en terughoudend in groepen. Dankzij de Ubuntu-training en de ondersteunende omgeving binnen de kliniek ontwikkelde zij geleidelijk de kennis, het zelfvertrouwen en de vaardigheden om haar ervaringen met anderen te delen. “Ik kan nu zelfs mijn vrienden in de gemeenschap voorlichten. Ik voel me gesterkt,” vertelt ze.

Tegenwoordig vervult Eggrey een leidende rol binnen het team van peer educators. Zij helpt bij de voorbereiding van maandelijkse voorlichtingssessies, organiseert groepsactiviteiten en begeleidt gesprekken met andere verzorgers van kinderen met cerebrale parese en andere neurologische ontwikkelingsstoornissen. Wat begon als een kans om zelf ondersteuning te ontvangen, groeide uit tot een betekenisvolle leiderschapsrol binnen de gemeenschap van verzorgers. Haar ontwikkeling heeft ook anderen geïnspireerd. Steeds meer ouders en verzorgers nemen actief deel aan groepsactiviteiten, ondersteunen elkaar onderling en zetten zich gezamenlijk in om stigma en uitsluiting van gezinnen van kinderen met een handicap tegen te gaan.

Het verhaal van Eggrey laat zien wat mogelijk wordt wanneer verzorgers toegang krijgen tot kennis, ondersteuning en kansen om leiderschap te ontwikkelen. Zij zijn niet alleen belangrijke zorgverleners voor hun eigen kinderen, maar kunnen ook uitgroeien tot krachtige pleitbezorgers voor inclusie en verandering binnen hun gemeenschap.

foto: Mangochi District Hospital, Malawi



Oeganda: Gemeenschapssystemen op Schaal Versterken

Programmahoogtepunten

Lokale partners: Katalemwa Cheshire Home (KCH)

Geografische focus: Oost-Oeganda, inclusief de sub-districten Budaka en Namwendwa

Jaarlijks programmabudget: 154.064 euro



606

kinderen met een beperking ondersteund



928

gezinsleden en mantelzorgers bereikt



217

gezondheidszorg- en CBR-medewerkers getraind



62

hulpmiddelen verstrekt

In 2025 liet het programma in Oost-Oeganda zien hoe duurzame verandering ontstaat wanneer ondersteuning wordt verankerd in lokale gemeenschappen en overheidssystemen. Samen met lokale leiders, gezondheidsinstellingen en gezinnen werkte het Katalemwa Cheshire Home aan een model waarin vroegsignalering, revalidatie, voedingsondersteuning, economische versterking en inclusie steeds meer worden gedragen door lokale structuren. Village Health Teams spelen hierin een centrale rol. Zij ondersteunen gezinnen bij vroegsignalering, basisrevalidatie, voedingsadvies en doorverwijzing naar gespecialiseerde zorg.

Tegelijkertijd versterken oudergroepen, spaarverenigingen en inclusieve dagopvanginitiatieven de veerkracht van gezinnen en bevorderen zij de participatie van kinderen met een handicap binnen hun gemeenschap.

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was de verdere integratie van gegevens over mensen met een handicap in het nationale Health Management Information System (HMIS). Hierdoor worden kinderen met een handicap niet alleen bereikt via projecten, maar ook zichtbaar binnen reguliere gezondheids- en planningssystemen. Daarmee is inclusie steeds meer verankerd in lokale structuren die ook op de lange termijn ondersteuning kunnen blijven bieden.

Gezinnen versterken en waardigheid herstellen

Wanneer bij een kind op het platteland van Oeganda een handicap wordt vastgesteld, dragen ouders en andere verzorgers vaak een grote verantwoordelijkheid. In 2025 werden 928 verzorgers getraind in revalidatietechnieken en het gebruik van hulpmiddelen. Deze trainingen boden niet alleen praktische kennis, maar creëerden ook veilige ruimtes waarin ouders ervaringen konden delen, van elkaar konden leren en onderlinge steun konden vinden.

Ook de economische weerbaarheid van gezinnen nam toe. Via 16 Village Savings and Loan Associations (VSLA's), waaraan 95% van de deelnemende gezinnen deelneemt, konden ouders sparen, investeren in kleine ondernemingen en hun woonomstandigheden verbeteren. In plaats van in noodsituaties bezittingen te moeten verkopen, konden gezinnen steeds vaker terugvallen op hun spaargroepen. Deze grotere financiële stabiliteit droeg direct bij aan het welzijn van kinderen. Vroegsignalering van neurologische ontwikkelingsstoornissen werd verder versterkt door training van gezondheidswerkers en Village Health Teams.



Hierdoor werden meer jonge kinderen met ontwikkelingsachterstanden geïdentificeerd en tijdig doorverwezen voor ondersteuning. Vooral voor kinderen tussen 0 en 2 jaar bood dit kansen voor interventie in een cruciale fase van hun ontwikkeling.

Voeding werd daarnaast een integraal onderdeel van de revalidatiediensten. In totaal ontvingen 460 verzorgers begeleiding op het gebied van voeding en voedingsveiligheid. Moestuinen en gerichte voedselondersteuning verbeterden de voedselzekerheid van gezinnen. De resultaten waren zichtbaar: het aantal sterfgevallen onder kinderen in het programma daalde van zes in 2024 naar twee in 2025, een afname van 67%. In Namwendwa en Budaka ondersteunden nieuwe inclusieve dagopvangvoorzieningen de sociale en emotionele ontwikkeling van jonge kinderen. Voor veel ouders vormden deze voorzieningen een tastbaar bewijs dat hun kinderen kunnen leren, groeien en deelnemen wanneer zij de juiste kansen krijgen.

Revalidatie dichterbij huis brengen

Waar toegang tot revalidatie vroeger vaak afhankelijk was van afstand en financiële middelen, wordt ondersteuning steeds vaker binnen de gemeenschap georganiseerd. In 2025 werden 31 leden van Village Health Teams opgeleid in voeding, voedingsproblemen en basisrevalidatie. Daarnaast vonden 6 trainingen plaats voor gemeenschapsleiders en 5 gezamenlijke trainingen voor gezondheidswerkers en ouders, ondersteund door maandelijkse mentoring door ervaren trainers. Met twaalf outreach-klinieken en 61 huisbezoeken bereikten de Village Health Teams kinderen die anders nauwelijks toegang zouden hebben gehad tot zorg en ondersteuning. Dankzij het verstrekken van 2 fietsen aan de VHTs konden ook afgelegen dorpen worden bereikt. Deze aanpak vergroot niet alleen de toegang tot dienstverlening, maar versterkt ook het vertrouwen van gezinnen in lokale ondersteuningsstructuren. Revalidatie wordt daardoor steeds meer onderdeel van het dagelijks leven binnen de gemeenschap.

Uitbreiding van duurzame toegang tot ondersteunende technologie

Ondersteunende technologie kan een cruciale rol spelen in de zelfstandigheid en participatie van kinderen met een handicap. In 2025 werden 21 aangepaste zitvoorzieningen, 33 mobiliteitshulpmiddelen, vijf prothesen en orthesen, brillen en andere aangepaste hulpmiddelen verstrekt.



foto: KCH, Oeganda



Voor veel kinderen betekenden deze hulpmiddelen nieuwe mogelijkheden om naar school te gaan, deel te nemen aan activiteiten in de gemeenschap en zelfstandiger te functioneren. Voor een veertienjarige jongen maakte een rolstoel het bijvoorbeeld mogelijk om na jaren afwezigheid terug te keren naar school.

Het programma richtte zich niet alleen op verstrekking, maar ook op duurzaamheid. KCH leverde een actieve bijdrage aan nationale beleidsdialogen over ondersteunende technologie en werkte mee aan de ontwikkeling van een regelgevend kader dat de langdurige beschikbaarheid van hulpmiddelen moet verbeteren. Daarnaast werden plannen ontwikkeld om lokale timmerlieden te trainen in de productie van aangepaste zitvoorzieningen, waardoor kosten kunnen dalen en lokale toeleveringsketens worden versterkt.

Belangenbehartiging en inclusie in de praktijk

Inclusie begint met zichtbaarheid en participatie. Tijdens de Internationale Dag van Cerebrale Parese kwamen 363 mensen samen, waaronder gezinnen, gezondheidswerkers en lokale leiders, om bewustwording te vergroten en stigma rond handicap tegen te gaan. Ook een kerstbijeenkomst met 168 deelnemers droeg bij aan sociale verbondenheid en acceptatie. Tegelijkertijd werden relaties met lokale overheden verder versterkt. Mensen met een handicap worden steeds vaker meegenomen in lokale plannings- en budgetteringsprocessen en gegevens over handicap zijn opgenomen in rapportagesystemen van de sub-districten. De opname van gegevens over mensen met een handicap in het nationale Health Management Information System (HMIS) vormt hierbij een belangrijke doorbraak. Hierdoor worden kinderen met een handicap structureel zichtbaar binnen het reguliere gezondheidssysteem en ontstaat een sterkere basis voor duurzame ondersteuning, ook buiten de looptijd van afzonderlijke projecten.

Monitoring, leren en innovatie

Monitoring, onderzoek en innovatie blijven belangrijke bouwstenen voor duurzame verandering. Maandelijksse monitoringbezoeken ondersteunden kwaliteitsverbetering, verantwoording en leren binnen het programma.

Daarnaast werd een nulmeting uitgevoerd voor een pilot waarin sociale bescherming en revalidatie worden gecombineerd via geldtransfers aan kwetsbare gezinnen. Het digitale RehApp-systeem wordt inmiddels lokaal gehost, wat het eigenaarschap van gegevens en de duurzaamheid van het systeem versterkt. Village Health Teams wisselden via wekelijkse WhatsApp-leersessies ervaringen uit en ondersteunden elkaar bij het oplossen van praktische uitdagingen. Ook vond kennisuitwisseling plaats met partners in Ethiopië, waardoor nieuwe inzichten ontstonden en de regionale samenwerking verder werd versterkt. De ontwikkelingen van 2025 laten zien dat duurzame inclusie ontstaat wanneer gemeenschappen, gezondheidsdiensten en lokale overheden gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen. Door deze verantwoordelijkheid steeds verder te verankeren in bestaande systemen groeit de kans dat kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen ook op de lange termijn toegang houden tot zorg, ondersteuning en maatschappelijke participatie.



foto: KCH, Oeganda

Verder kijken dan de beperking - Het verhaal van Derrick

Derrick (17) uit het district Kamuli leeft sinds zijn derde met ernstige epilepsie en een lichamelijke beperking. Door terugkerende aanvallen, stigma op school en beperkte toegang tot zorg moest hij stoppen met zijn opleiding en raakte hij steeds meer geïsoleerd.

In december 2023 bezocht een lid van een Village Health Team (VHT) hem thuis en bracht hem in contact met het Katalemwa Cheshire Home (KCH) en lokale gezondheidswerkers. Dankzij hun inzet kreeg Derrick toegang tot anti-epileptische medicatie dichtbij huis, waardoor zijn aanvallen onder controle kwamen.

Met steun van Stichting Enablement ontving hij een driewieler en later een rolstoel. Hierdoor kon hij zich zelfstandig verplaatsen, meedoen in het huishouden, naar de kerk gaan en tijd doorbrengen met vrienden. Zijn zelfvertrouwen groeide zichtbaar.

In januari 2025 keerde Derrick terug naar school. Hij reist zelfstandig naar de lessen en is aanvalsvrij. Ook zijn moeder profiteerde van de veranderingen. Via een door het programma ondersteunde spaar- en leengroep kreeg zij toegang tot trainingen en leningen, waarmee zij investeerde in pluimvee, varkenshouderij en suikerrieteteelt. Het verhaal van Derrick laat zien hoe lokale zorg, ondersteuning en economische kansen samen kunnen bijdragen aan een betere toekomst voor kinderen met een beperking en hun gezinnen.



Resultaten op het gebied van hulpmiddelen en diensten

Geïntegreerde expertise voor sterkere programma's

Na de fusie van Enablement B.V. en Stichting Cerebral Palsy Africa heeft Stichting Enablement haar rol als technische en kennispartner op het gebied van Community-Based Rehabilitation (CBR) en Disability Inclusive Development (DID) verder versterkt.

Waar in 2024 de nadruk lag op de organisatorische integratie van beide fusiepartners, stond 2025 in het teken van de integratie van expertise, werkwijzen en leerprocessen. Landvertegenwoordigers, technische adviseurs en partnerorganisaties werkten nauwer samen, waardoor kennis, instrumenten en innovatieve benaderingen beter op elkaar werden afgestemd.

Deze versterkte samenwerking leidde tot kwalitatief betere ondersteuning van programma's in Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda. Stichting Enablement ondersteunde haar partners met technisch advies, training, monitoring, evaluatie en praktische hulpmiddelen. Daarnaast werd expertise gedeeld met organisaties buiten de programmalanden, waardoor de stichting ook internationaal bijdroeg aan innovatie en kennisontwikkeling binnen CBR en DID.

Digitale innovatie en leren: de RehApp

Een van de belangrijkste innovaties van Stichting Enablement is de Rehabilitation Application (RehApp), een digitale tool die veldwerkers, revalidatieprofessionals en organisaties ondersteunt bij registratie, monitoring, besluitvorming en kwaliteitsverbetering. De applicatie helpt gebruikers bij assessments, cliëntopvolging, gegevensregistratie en toegang tot technische ondersteuning.

Tegelijkertijd biedt RehApp organisaties betrouwbare informatie voor monitoring, evaluatie en programmasturing. Dankzij het gebruik op mobiele telefoons is de tool bijzonder geschikt voor omgevingen met beperkte middelen.



Betere ondersteuning van mensen met beperkingen door slimme zorgtools die betekenisvolle data omzetten in gerichte actie.



66

landen



5

partnerorganisaties



124

getrainde gebruikers



3072

cliëntdossiers



Verbeterde zichtbaarheid

Zie welke diensten worden geleverd en aan wie



Betere casemanagement

Stroomlijn opvolging, verwijzingen en servicecoördinatie



Datagedreven & transparante rapportage

Vergroot impact, toont verantwoording en ondersteun financiering



Betaalbaar

Vergeleken met commercialke MIS of klinische apps



RehApp helpt onze veldwerkers om meer consistente ondersteuning te bieden en de voortgang gemakkelijker te volgen.”

— Medewerker partnerorganisatie

Implementatie en capaciteitsversterking

In 2025 werd de RehApp verder uitgerold in alle programmalanden. Een belangrijke mijlpaal was de succesvolle aanpassing van de applicatie voor klinisch gebruik in het Mangochi District Hospital in Malawi. Hiermee werd de stap gezet van toepassing binnen Community-Based Rehabilitation-programma's naar gebruik binnen ziekenhuisomgevingen.

Het ziekenhuisteam gebruikte RehApp voor digitale patiëntendossiers, voortgangsregistratie en rapportage, waardoor zowel de kwaliteit van de zorg als het programmabeheer werd versterkt. Daarnaast ontvingen partnerorganisaties in Ethiopië, Ghana en Oeganda gerichte trainingen in het gebruik van de applicatie. Hierdoor konden lokale teams de verzamelde gegevens beter benutten voor kwaliteitsverbetering, monitoring en besluitvorming.

Onderzoek en internationale samenwerking

De belangstelling voor RehApp groeit ook buiten de programmalanden. Veel organisaties hebben blijk gegeven van hun interesse in de tool. Daarbij benadrukten ze wel dat ze gedegen bewijs van de effectiviteit van de RehApp moesten hebben, voordat ze wilden investeren in invoering ervan op grote schaal. Om de effectiviteit en toepasbaarheid van de tool verder te onderbouwen, startte Stichting Enablement in 2025 samen met het Liliane Fonds een onderzoeksproject in Uvira, Democratische Republiek Congo. Het vijftien maanden durende onderzoek wordt gefinancierd door het Fonds d'Innovation pour le Développement (FID) van de Franse overheid. Tijdens het onderzoek worden veldwerkers getraind in het gebruik van RehApp en wordt de toepassing van de tool systematisch gevolgd. De studie levert belangrijke inzichten op over de haalbaarheid, het gebruik en de meerwaarde van digitale ondersteuning binnen CBR-programma's. De eerste onderzoeksresultaten worden in 2026 verwacht.

Praktische hulpmiddelen voor CBR- en DID

Naast de RehApp maakten de partners van Stichting Enablement gebruik van een breed scala aan hulpmiddelen en materialen ter ondersteuning van CBR- en DID-organisaties. Deze middelen droegen bij aan de functionele revalidatie van kinderen met een handicap, waaronder kinderen met cerebrale parese, en ze stimuleerden de inclusie van kinderen en gezinnen binnen hun gemeenschap.

Belangrijke hulpmiddelen waren onder andere:

- **De Beeldbank** – een verzameling afbeeldingen die dialoog, bewustwording en reflectie over handicap en inclusie stimuleert.
- **Toolkit Handicap en Religie** – een praktische handleiding die religieuze leiders ondersteunt bij het bevorderen van inclusie binnen geloofsgemeenschappen.
- **Shifting the Focus** – een ervaringsgericht leerspel, ontwikkeld in samenwerking met Salsaparilla, dat inzicht biedt in de dagelijkse ervaringen van kinderen met cerebrale parese en hun gezinnen. In 2025 werd het spel aangeschaft door het Liliane Fonds voor gebruik binnen eigen programma's en partnerschappen.
- **PIE-toolkit** – een participatief instrument voor monitoring, evaluatie en gezamenlijk leren binnen CBR- en DID-programma's.



Programma-evaluaties

In 2025 voerde Stichting Enablement een uitgebreide evaluatie uit van het Specialized Services for Children with Disabilities (SSCD)-programma van KidsCare Africa. De evaluatie bracht zowel sterke punten als kansen voor verdere ontwikkeling in kaart. Een belangrijke aanbeveling was het testen van een Community-Based Rehabilitation-model in samenwerking met lokale overheden.

Hierdoor kan dienstverlening dichterbij gezinnen worden georganiseerd en kunnen kinderen met een handicap beter worden ondersteund binnen hun eigen gemeenschap.

Daarnaast werd geadviseerd om de samenwerking met provinciale overheden verder te formaliseren, zodat de duurzaamheid van de programmaresultaten wordt versterkt.



Kennisuitwisseling en trainingen in Nederland

Na de programma-evaluatie verzorgde Stichting Enablement gerichte vervoltrainingen voor KidsCare Africa. Deze trainingen richtten zich op CBR als strategie om inclusie op gemeenschapsniveau te versterken. In de trainingen werden praktische inzichten uit succesvolle CBR-programma's gecombineerd met strategische begeleiding om organisaties.

Ook buiten de programmalanden zette Stichting Enablement haar expertise actief in. In Nederland verzorgde de stichting op verzoek van de Haagse Academie voor Lokaal Bestuur trainingen binnen de cursus Burgerparticipatie en Inclusief Lokaal Bestuur. De sessies richtten zich op praktische strategieën voor inclusie van mensen met een beperking en op de toepassing van Community-Based Rehabilitation.

Daarnaast organiseerde Stichting Enablement twee netwerkbijeenkomsten gericht op kennisdeling en samenwerking. De eerste bijeenkomst bracht organisaties samen die actief zijn op het gebied van CBR en inclusie. De tweede bijeenkomst richtte zich op leden van het Make Way-consortium en bood ruimte voor uitwisseling van ervaringen en goede praktijken op het gebied van inclusieve ontwikkeling.

Deze activiteiten onderstrepen de rol van Stichting Enablement als kennispartner, innovator en verbinder binnen de internationale gehandicaptensector.



Partnerschappen, fondsenwerving en continuïteit

Beleid

Stichting Enablement streeft ernaar haar missie op een duurzame en financieel verantwoorde manier te realiseren. Daarbij staat het verbeteren van de kwaliteit van leven en de ontwikkelingskansen van kinderen en jongeren met neurologische ontwikkelingsstoornissen in lage- en middeninkomenslanden centraal.

Partnerschappen en fondsenwerving vormen hierbij belangrijke strategische instrumenten. Partnerschappen versterken de kwaliteit, duurzaamheid en innovatiekracht van programma's, terwijl fondsenwerving gericht is op het realiseren van voldoende, betrouwbare en gespreide inkomsten voor zowel programma-uitvoering als organisatieontwikkeling.

Om de financiële continuïteit te versterken kiest Stichting Enablement bewust voor een mix van inkomstenbronnen, bestaande uit institutionele bijdragen, projectfinanciering, particuliere donaties en inkomsten uit diensten en producten. Deze spreiding vermindert de afhankelijkheid van individuele financiers en creëert ruimte voor innovatie, kwaliteitsverbetering en duurzame groei.

Het fondsenwervingsbeleid richt zich op drie doelstellingen:

- Structurele financiering van de landenprogramma's in Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda;
- Project specifieke financiering voor innovatie, onderzoek en thematische interventies;
- Vrij of semi-vrij besteedbare middelen voor organisatieontwikkeling, communicatie, kwaliteitsverbetering en continuïteit.

Uitvoering

Het fondsenwervings- en partnerschapsbeleid wordt uitgevoerd via vier complementaire inkomstenstromen en een netwerk van strategische samenwerkingspartners.

Structurele fondsenwerving via fondsen en stichtingen

Een belangrijk deel van de inkomsten wordt verworven via fondsen en stichtingen die de landenprogramma's structureel ondersteunen. Jaarplannen van lokale partners vormen hierbij de basis voor landspecifieke voorstellen en meerjarige samenwerking.

Projectgebonden fondsenwerving

Naast structurele financiering ontwikkelt Stichting Enablement voorstellen voor specifieke innovaties, onderzoekstrajecten, trainingen en andere thematische activiteiten. Hierdoor kunnen gerichte investeringen worden aangetrokken voor vernieuwing en kwaliteitsverbetering.

Particuliere donaties en relatiegerichte steun

Particulieren, kerken, families en lokale initiatieven leveren een waardevolle bijdrage aan het werk van de stichting. Deze betrokkenheid wordt versterkt door transparante communicatie, persoonlijke relaties en het delen van resultaten en impactverhalen.

Inkomsten uit expertise, diensten en producten

Stichting Enablement genereert daarnaast inkomsten uit evaluaties, trainingen, technisch advies en de ontwikkeling van hulpmiddelen en leermaterialen. Deze inkomsten dragen bij aan de financiële duurzaamheid van de organisatie en verminderen de afhankelijkheid van subsidies en donaties.

Strategische partnerschappen

Naast financieringsrelaties werkt Stichting Enablement samen met organisaties die bijdragen aan kennisontwikkeling, innovatie, communicatie en programmatische kwaliteit. Deze samenwerkingen versterken de impact en duurzaamheid van het werk.



foto: Multikids Africa, Ghana

Resultaten

De uitvoering van het beleid in 2025 heeft zowel financiële als niet-financiële resultaten opgeleverd.

Financiële continuïteit en diversificatie

De inkomsten van Stichting Enablement waren in 2025 afkomstig uit vier complementaire bronnen: structurele bijdragen van institutionele donoren, projectgebonden financiering, particuliere donaties en inkomsten uit diensten en producten. Deze spreiding van inkomsten droeg bij aan een grotere financiële veerkracht en verminderde de afhankelijkheid van individuele financiers.

Structurele bijdragen van donoren vormden de belangrijkste basis voor de financiering van de landenprogramma's. In 2025 ontving Stichting Enablement steun van onder meer Stichting De Waterlander, Stichting Summer Fund, het Hoeve Zadoks Fonds, Stichting Jars of Clay, Stichting Hofste en Stichting Wilde Ganzen. Dankzij deze bijdragen konden programma's worden voortgezet, lokale capaciteit worden versterkt en organisatorische continuïteit worden gewaarborgd.

Projectgebonden financiering maakte daarnaast ruimte voor innovatie en kennisontwikkeling. Een belangrijk voorbeeld hiervan was het onderzoeksproject naar de toepassing van RehApp in de Democratische Republiek Congo, uitgevoerd in samenwerking met het Liliane Fonds en ADED-RDC.

Ook particuliere donateurs, kerken en maatschappelijke initiatieven bleven een belangrijke rol spelen. Bijdragen van individuele donateurs, de Remonstrantse Gemeente Rotterdam en initiatieven zoals WoMan Zingt B.V. versterkten niet alleen de financiële basis van de stichting, maar ook het maatschappelijke draagvlak voor haar werk.

Ten slotte droegen inkomsten uit trainingen, evaluaties en technische dienstverlening bij aan verdere diversificatie van de inkomsten. Voorbeelden hiervan waren de evaluatie van KidsCare Africa, trainingen voor de Haagse Academie voor Lokaal Bestuur en de aanschaf van het leerspel Shifting the Focus door het Liliane Fonds.

Samen zorgden deze inkomstenstromen voor een stabielere financiële basis en ondersteunden zij de verdere ontwikkeling van Stichting Enablement als kennis- en innovatiepartner.

Programmatistische en strategische resultaten

Partnerschappen droegen in 2025 niet alleen bij aan financiering, maar ook aan innovatie, kennisontwikkeling en programmaversterking.

De samenwerking met 100Weeks ondersteunde in Ghana en Oeganda de economische weerbaarheid van vrouwen met een handicap en van ouders en andere verzorgers van kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen. Het partnerschap met Shonaquip Social Enterprise versterkte in Ethiopië de lokale productie van hulpmiddelen en de ontwikkeling van technische expertise, waardoor de afhankelijkheid van geïmporteerde ondersteunende technologie afnam.

Ook op het gebied van communicatie en zichtbaarheid werden belangrijke stappen gezet. De samenwerking met Nexwork en Oranje Boven droeg bij aan een sterker extern profiel en meer consistente communicatie. Daarnaast zorgde aandacht voor RehApp en andere innovatieve activiteiten van Stichting Enablement in internationale publicaties, waaronder een publicatie van Caritas Duitsland, voor een grotere internationale zichtbaarheid van de organisatie en haar aanpak.

Deze resultaten onderstrepen de waarde van strategische partnerschappen als middel om impact te vergroten, innovatie te stimuleren en de duurzaamheid van programma's te versterken.



Risicobeheer en beheersmaatregelen

Risicogebied	Risico	Beheersmaatregelen
Afhankelijkheid van institutionele donoren	Een belangrijk deel van de financiering is afkomstig van een beperkt aantal fondsen en stichtingen. Verminderde steun kan gevolgen hebben voor de continuïteit van programma's en organisatie.	Diversificatie van financieringsbronnen, actief relatiebeheer, ontwikkeling van thematische projectvoorstellen, uitbreiding van particuliere fondsenwerving en verdere ontwikkeling van inkomsten uit diensten en producten.
Beperkte beschikbaarheid van vrij besteedbare middelen	Een groot deel van de inkomsten is geoormerkt voor specifieke activiteiten, waardoor de ruimte voor dekking van organisatiekosten en investeringen beperkt kan zijn.	Actieve inzet op het vergroten van vrij en semi-vrij besteedbare inkomsten, opname van overheadkosten in projectbegrotingen en verdere spreiding van inkomstenstromen.
Operationele risico's in fragiele contexten	Programma's worden uitgevoerd in omgevingen waar politieke instabiliteit, conflicten, economische onzekerheid of logistieke beperkingen de uitvoering kunnen beïnvloeden.	Samenwerking met sterke lokale partners, continue monitoring van de context, flexibiliteit in planning en uitvoering en waar nodig aanpassing van activiteiten.
Beperkte personele capaciteit	De organisatie werkt met een klein team, waardoor afhankelijkheid van een beperkt aantal medewerkers bestaat en piekbelasting kan ontstaan.	Heldere taakverdeling, inzet van gespecialiseerde consultants en vrijwilligers, versterking van interne systemen en focus op efficiënte werkprocessen.
Reputatie en verantwoording	Onvoldoende transparantie, inconsistente communicatie of tekortkomingen in rapportage kunnen het vertrouwen van donoren, partners en andere belanghebbenden beïnvloeden.	Investeringen in kwaliteitsborging, monitoring, transparante rapportages, consistente communicatie en versterking van interne controle- en complianceprocessen.

Bestuur en verantwoording

Het beheer van partnerschappen en fondsenwerving maakt integraal deel uit van het bestuur en de continuïteit van Stichting Enablement. Fondsenwerving wordt daarbij niet gezien als een afzonderlijke activiteit, maar als een essentieel onderdeel van het realiseren van de missie, het versterken van de financiële veerkracht van de organisatie en het afleggen van verantwoording aan belanghebbenden. Lokale partners en landvertegenwoordigers vervullen hierin een sleutelrol. Hoewel zij geen financiers zijn, leveren zij een directe bijdrage aan de ontwikkeling van programma's, begrotingen, monitoring en rapportage. Hun kennis van de lokale context, praktijkervaringen en behaalde resultaten vormen een belangrijke basis voor fondsenwerving, programmaverbetering en verantwoording aan donoren. Stichting Enablement werkt samen met verschillende groepen belanghebbenden, die elk op hun eigen manier bijdragen aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de organisatie. De stichting streeft daarbij naar passende vormen van samenwerking, communicatie en verantwoording:

- **Trustfondsen en stichtingen:** kwalitatief sterke voorstellen, transparante financiële rapportage, aantoonbare resultaten en duurzame impact;
- **Particuliere donateurs, kerken en maatschappelijke initiatieven:** toegankelijke communicatie, betrokkenheid bij de missie en inzicht in de bereikte resultaten;
- **Opdrachtgevers en professionele partners:** hoogwaardige dienstverlening, relevante expertise en innovatieve hulpmiddelen;
- **Lokale partners en landvertegenwoordigers:** gezamenlijke planning, uitvoering, monitoring, leren en wederzijdse verantwoording.

Door deze relaties actief te onderhouden en te versterken, bouwt Stichting Enablement aan duurzame partnerschappen die niet alleen bijdragen aan de financiering van programma's, maar ook aan innovatie, kennisontwikkeling, lokaal eigenaarschap en blijvende impact voor kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen en hun gezinnen.

Vooruitblik

In de komende jaren blijft Stichting Enablement investeren in een sterke verbinding tussen partnerschappen, fondsenwerving en organisatorische continuïteit. Daarbij ligt de nadruk op het versterken van duurzame relaties met bestaande financiers, het ontwikkelen van nieuwe financieringsmogelijkheden en het verder verbreden van de inkomstenbasis van de organisatie.

Belangrijke aandachtspunten zijn:

- het verdiepen van samenwerkingen met trustfondsen en stichtingen;
- het vertalen van programma- en jaarplannen van partners naar financierbare landen- en thematische voorstellen;
- het versterken van de betrokkenheid van particuliere donateurs door gerichte communicatie en impactverhalen;
- het verder ontwikkelen van inkomsten uit trainingen, consultancy, evaluaties en innovatieve hulpmiddelen;
- het professionaliseren van fondsenwervings-, communicatie- en relatiebeheerprocessen;
- het bewaken van een gezonde balans tussen inkomsten met en zonder bestemmingsvoorwaarden.

Daarnaast blijft Stichting Enablement investeren in strategische partnerschappen die bijdragen aan lokale capaciteitsopbouw, innovatie, inclusie en duurzame systeemverandering. Door de verdere spreiding van inkomstenbronnen en versterking van organisatorische processen wil de stichting haar financiële veerkracht vergroten en de continuïteit van haar programma's op de lange termijn verder versterken.

Hiermee bouwt Stichting Enablement aan een solide basis voor duurzame impact, zodat kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen en hun gezinnen ook in de toekomst toegang blijven houden tot passende ondersteuning, inclusie en ontwikkelingskansen.

Organisatie en medewerkers

Stichting Enablement werkt met een klein en professioneel team. In 2025 waren drie medewerkers betrokken bij de organisatie, samen goed voor 1,8 FTE. Dankzij een duidelijke taakverdeling, sterke samenwerking en een gerichte inzet van expertise kon de stichting haar programma's ondersteunen, innovatie stimuleren en de verdere ontwikkeling van de organisatie vormgeven.

Raad van Toezicht

Stichting Enablement kent een Raad van Toezicht die bestaat uit vijf professionals met ervaring op het gebied van financiën, ontwikkelingssamenwerking, digitale innovatie, bestuur en organisatieontwikkeling.

De Raad van Toezicht houdt onafhankelijk toezicht op het beleid van de stichting, bewaakt de missie en strategie, beoordeelt jaarplannen en financiële resultaten en adviseert over belangrijke organisatorische en strategische vraagstukken. Daarmee draagt de Raad bij aan zorgvuldig bestuur, transparantie en een verantwoorde inzet van middelen.

Bestuurder en operationeel team

De dagelijkse leiding van Stichting Enablement berust bij de directeur-bestuurder, die verantwoordelijk is voor de strategische en financiële aansturing van de organisatie, de ontwikkeling van partnerschappen, fondsenwerving en de verdere versterking van de organisatie.

De medewerker programmaontwikkeling en RehApp-projectcoördinatie richt zich op innovatie, digitale systemen, de verdere ontwikkeling van RehApp en andere kennisinstrumenten, en ondersteunt de ontwikkeling van projectvoorstellen en relaties met donoren.

De programmamanager is verantwoordelijk voor programmakwaliteit, beleidsontwikkeling, monitoring, evaluatie, leren (PMEL), fondsenwerving en de ondersteuning van partnerorganisaties.

Samen zorgen de teamleden voor de uitvoering van de strategie, ondersteuning van programma's, kennisontwikkeling en samenwerking met partners en andere belanghebbenden.



Organisatiebeleid en systemen

Stichting Enablement beschikt over beleidskaders en systemen die bijdragen aan goed bestuur, kwaliteit en verantwoording. Deze omvatten onder meer financiële beheersmaatregelen, integriteits- en veiligheidsbeleid, richtlijnen voor gegevensbescherming, aanbestedingsprocedures en een raamwerk voor planning, monitoring, evaluatie en leren (PMEL).

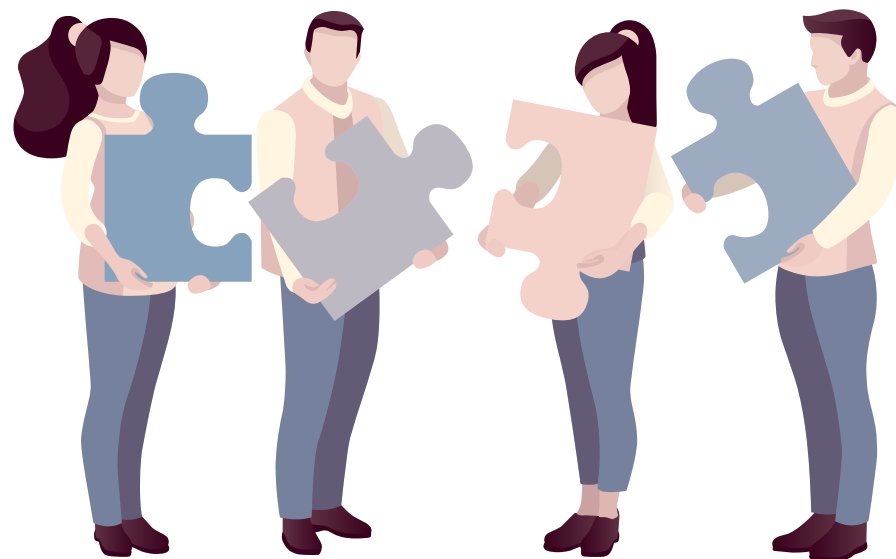
In 2025 werden verschillende systemen verder geharmoniseerd en versterkt als onderdeel van de consolidatie van de gefuseerde organisatie. Hiermee werd een belangrijke basis gelegd voor verdere professionalisering, groei en kwaliteitsborging.

Organisatieontwikkeling wordt gezien als een continu proces. Daarom investeert de stichting in capaciteitsversterking, digitale innovatie, communicatie, fondsenwerving en organisatorisch leren. Regelmatige evaluaties, gezamenlijke reflectie en kennisuitwisseling dragen bij aan een lerende organisatie die zich kan aanpassen aan veranderende omstandigheden.

Studenten en vrijwilligers

Ook in 2025 werd Stichting Enablement ondersteund door studenten en vrijwilligers. Studenten leverden een bijdrage aan onderzoek, systeemontwikkeling en programmatische ondersteuning en ronden hun stage succesvol af. Hun betrokkenheid bracht nieuwe inzichten en versterkte de leer- en innovatiecapaciteit van de organisatie. Daarnaast ondersteunden twee vrijwilligers de stichting bij de ontwikkeling van projectvoorstellen, beleidsdocumenten en verschillende kennisproducten. Hun expertise droeg bij aan de verdere verbetering van de kwaliteit van processen, documentatie en hulpmiddelen.

De inzet van studenten en vrijwilligers onderstreept het belang dat Stichting Enablement hecht aan samenwerking, kennisdeling en gezamenlijke ontwikkeling.



Onze focus in 2026

In 2026 richt Stichting Enablement zich op de verdere versterking en groei van haar programma's door te investeren in sterke lokale partners, innovatieve hulpmiddelen en digitale oplossingen, technische expertise en een duurzame financiële basis. Hiermee werkt de stichting toe naar haar strategische doelstellingen voor 2028: schaalbare en duurzame landenprogramma's, sterke lokale systemen voor inclusie en revalidatie, en een financieel veerkrachtige organisatie. Door blijvend te investeren in lokale capaciteit, partnerschappen en systeemverandering krijgen steeds meer kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen toegang tot passende ondersteuning, inclusie en ontwikkelingskansen binnen hun eigen gemeenschap.



Programma-impact en technisch leiderschap

Versterking van nationale CBR-programma's

In 2026 blijft Stichting Enablement haar partnerorganisaties in Ethiopië, Ghana, Malawi en Oeganda ondersteunen bij de versterking van hun CBR-programma's. Door te investeren in kwaliteit, innovatie en lokale capaciteit draagt de stichting bij aan duurzame verbeteringen in de gezondheid, participatie en inclusie van kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen en hun gezinnen.

Strategische doelstelling	Belangrijkste activiteiten in 2026
Sterkere en beter presterende landenprogramma's	• Maandelijkse coördinatie- en voortgangsoverleggen met landvertegenwoordigers • Gezamenlijke leer- en uitwisselingssessies tussen landenprogramma's • Doorlopende ondersteuning op het gebied van planning, monitoring, evaluatie, verantwoording en leren (PMEL)
Sterkere partnerorganisaties en lokale systemen	• Ondersteuning bij financiële en administratieve rapportage • Technische begeleiding bij de ontwikkeling van projectvoorstellen • Ondersteuning bij donorcontracten, compliance en organisatorische ontwikkeling
Meer innovatie, kennisontwikkeling en evidence-based werken	• Technische ondersteuning van pilotprojecten en innovatie-initiatieven • Ondersteuning van onderzoek en actiegericht leren • Faciliteren van kennisuitwisseling en uitwisselingsbezoeken tussen landenprogramma's
Voorbereiding op duurzame groei en opschaling	• Verkennen van nieuwe samenwerkingsmogelijkheden en geografische uitbreiding, met bijzondere aandacht voor Azië • Verdere versterking van donorrapportage en managementinformatiesystemen • Ontwikkelen van randvoorwaarden voor toekomstige opschaling van succesvolle programmaonderdelen

Opschaling van praktische hulpmiddelen voor inclusie CBR and DID

Stichting Enablement ontwikkelt en verspreidt praktische hulpmiddelen voor revalidatie, inclusie, training en monitoring. In 2026 ligt de focus op verdere opschaling, toegankelijkheid en kennisdeling om de kwaliteit van programma's te versterken, systeemverandering te bevorderen en aanvullende inkomstenbronnen te ontwikkelen.

Strategische doelstelling	Belangrijkste activiteiten in 2026
Versterken van datagestuurde programma's en besluitvorming	• Verdere implementatie van RehApp binnen landenprogramma's • Monitoren van gebruiksgegevens en gebruikerservaringen • Ondersteunen van partners bij het benutten van data voor programmasturing en kwaliteitsverbetering
Uitbreiden van kennis- en leermiddelen voor inclusie	• Actualiseren en vertalen van het trainingspakket Shifting the Focus • Aanpassen van materialen aan nieuwe contexten, waaronder Azië • Bevorderen van gebruik en verspreiding van bestaande trainingsproducten
Vergroten van bereik en toegankelijkheid van hulpmiddelen	• Vertalen van de Beeldbank naar drie extra talen • Ontwikkelen van duurzame distributie- en verdienmodellen voor bestaande hulpmiddelen • Ontwikkelen van communicatiematerialen voor promotie en kennisdeling
Ontwikkelen van nieuwe innovatieve hulpmiddelen	• Ontwikkelen van een instrument voor het monitoren van kwaliteit van leven en functioneren • Ontwikkelen van een educatieve tool voor kinderen met ernstige vormen van cerebrale parese • Ontwikkelen van een digitaal leer- en kennisplatform voor partners en professionals



Versterken van technisch leiderschap

Door praktijkervaring, onderzoek en innovatie te verbinden wil Stichting Enablement uitgroeien tot een internationaal erkende kennis- en innovatiepartner op het gebied van inclusieve ontwikkeling en Community-Based Rehabilitation

Strategische doelstelling	Belangrijkste activiteiten in 2026
Versterken van onderzoekssamenwerking en kennisontwikkeling	• Formeel vastleggen van samenwerkingsverbanden met ten minste twee universiteiten of onderzoeksinstituten • Bevorderen van gezamenlijke onderzoeks- en leeractiviteiten
Bijdragen aan de evidence base voor CBR en inclusieve ontwikkeling	• Uitvoeren en/of publiceren van ten minste één evaluatie, onderzoek of praktijkgerichte studie • Actief delen van lessen en goede praktijken uit landenprogramma's
Vergroten van internationale zichtbaarheid en invloed	• Aanvragen van lidmaatschap van relevante internationale netwerken, waaronder d'e IDDC • Versterken van betrokkenheid bij internationale netwerken voor inclusie en handicap • Actieve deelname aan technische fora, conferenties en kennisplatforms.

Organisatorische duurzaamheid

Versterking van bestuur en systemen

2026 staat in het teken van verdere consolidatie en professionalisering. Stichting Enablement wil haar interne systemen, governance en financiële basis verder versterken, zodat de organisatie voorbereid is op duurzame groei, toenemende complexiteit en verdere opschaling van haar activiteiten.

Strategische doelstelling	Belangrijkste activiteiten in 2026
Versterken van financieel beheer en organisatorische duurzaamheid	• Volledige implementatie van het financiële managementsysteem • Verankeren van kostendeekkende begrotingen, inclusief adequate overheaddekking • Vaststellen van een doelstelling voor de continuïteitsreserve
Versterken van governance, compliance en transparantie	• Behoud van de ANBI-status • Voorbereiding en indiening van de aanvraag voor CBF-erkenning • Implementatie en evaluatie van het reglement van de Raad van Toezicht
Versterken van interne capaciteit en organisatorisch leren	• Uitvoering van het HR-beleid en verdere professionalisering van werkprocessen • Strategische inzet van stagiairs, vrijwilligers en externe experts • Bevorderen van kennisdeling, reflectie en capaciteitsontwikkeling binnen de organisatie

Een fondsenwervingsstrategie implementeren

Een brede en stabiele financieringsbasis is essentieel voor de continuïteit van de programma's en de verdere ontwikkeling van Stichting Enablement. In 2026 richt de organisatie zich daarom op verdere diversificatie van inkomstenbronnen, versterking van donorrelaties en vergroting van haar zichtbaarheid.

Strategische doelstelling	Belangrijkste activiteiten in 2026
Diversifiëren van financieringsbronnen	• Indienen van ten minste 15 kwalitatief hoogwaardige project- en financieringsvoorstellen • Versterken van institutionele, bedrijfsmatige en particuliere financiering
Verdiepen van relaties met donoren en partners	• Organiseren van donor- en partnergesprekken en bijeenkomsten • Versterken van bestaande relaties met trustfondsen, stichtingen en strategische partners
Vergroten van zichtbaarheid en betrokkenheid	• Ontwikkelen van een gerichte fondsenwervingscampagne • Organiseren van een CBR- en inclusienetwerkevenement • Versterken van communicatie via nieuwsbrieven, publicaties, website en sociale media • Vergroten van online betrokkenheid en particuliere donaties

Risicobeheer

Stichting Enablement blijft financiële, operationele en externe risico's actief monitoren en beheersen. De organisatie zet daarbij in op spreiding van inkomstenbronnen, verdere professionalisering van interne systemen en het versterken van organisatorische capaciteit. Om de financiële duurzaamheid te vergroten, wordt gewerkt aan een evenwichtige mix van subsidies, particuliere bijdragen, consultancy, trainingen en innovatieve hulpmiddelen.

Daarnaast wordt in projectbegrotingen structureel aandacht besteed aan een passende dekking van organisatiekosten en investeringen in kwaliteit en continuïteit.

Gezien de beperkte omvang van het team blijft Stichting Enablement daarnaast gebruikmaken van vrijwilligers, stagiairs en gespecialiseerde externe experts om capaciteit flexibel uit te breiden wanneer dat nodig is.

Tegelijkertijd wordt geïnvesteerd in communicatie, relatiebeheer en fondsenwerving om de afhankelijkheid van individuele financiers verder te verminderen.

Met deze maatregelen wil Stichting Enablement haar veerkracht vergroten en een solide basis leggen voor duurzame groei en blijvende impact.



photo: Multikids Africa, Ghana

Financieel overzicht – Jaarrekening 2025

Inleiding

Dankzij de genereuze donaties van onze partners hebben we in 2025 onze projectpartners kunnen blijven ondersteunen. We zijn zeer dankbaar voor de voortdurende steun die onze partners in staat heeft gesteld meer kinderen met neurologische ontwikkelingsstoornissen en hun families te helpen en hun levenskwaliteit te verbeteren.

De donaties hebben er ook voor gezorgd dat de capaciteit van meer professionals in de gezondheidszorg en revalidatie, CBR-medewerkers en leden van de gemeenschap is vergroot en dat gemeenschapssystemen zijn versterkt om inclusie en toegang tot (gemeenschap)diensten te vergroten. Zonder uw steun hadden we dit niet kunnen doen.

Balans

Activa/Passive	31 dec 2025
Immateriële vaste activa	0
Materiele vaste activa	2.345
Financiële vaste activa	0
Totale vaste activa	2.345
Vorraden	
Vorderingen en overlopende posten	448
Effecten	0
Contanten en liquide middelen	271.350
Totaal vlottende activa	271.798
Totaal Activa	274.143

Passiva	31 dec 2025
Reserves en fondsen	
Aandelenkapitaal	1
Algemene reserve	66.803
Kapitaal – Continuïteitsreserve	75.000
Reservering Job-coach	1.844
<i>Totaal reserves</i>	<i>143.648</i>
Bestemde fondsen voor projecten (al gealloceerd)	77.677
Bestemde fondsen voor projecten	37.861
<i>Totaal fondsen</i>	<i>115.538</i>
Totaal reserves en fondsen	259.186
Crediteuren	4.481
Langlopende passiva	0
Kortlopende passiva	10.476
Totaal schulden	14.957
Totaal Passiva	274.143
Saldocontrole (moet 0 zijn)	0

Overzicht van inkomsten en uitgaven

Post	Werkelijk 2025
Inkomsten	
Inkomsten van particulieren	7.645
Inkomsten van gelieerde (internationale) organisaties	0
Inkomsten van andere non-profitorganisaties	632.388
<i>Totaal opgehaalde inkomsten</i>	640.033
Inkomsten in ruil voor de levering van producten/diensten	18.940
Overige inkomsten revenue	3.960
Totale inkomsten	662.933
Uitgaven	
Bestedingen programme Ethiopia	130.101
Bestedingen programma Uganda	154.064
Bestedingen programma Malawi	72.861
Bestedingen programma Ghana	208.941
Consultancy	45.893
Bestedingen andere landen	478
<i>Uitgaven aan doelstellingen</i>	612.338

Overzicht van inkomsten en uitgaven

Post	Werkelijk 2025
Kosten fondsenwerving	39.855
Beheer- en administratiekosten	44.270
Totale uitgaven	696.463
Saldo voor financiële inkomsten en uitgaven	-33.530
Saldo financiële inkomsten en uitgaven	-625
Saldo inkomsten en uitgaven	-34.155

Stichting Enablement

Stichting Enablement bestaat uit twee rechtspersoonlijkheden: een stichting en een besloten vennootschap (BV). De BV genereert inkomsten door activiteiten zoals evaluaties, actieonderzoek, trainingen en de ontwikkeling van instrumenten en methodologieën die door andere ontwikkelingsorganisaties in hun werk kunnen worden gebruikt. Deze inkomsten worden gebruikt ter ondersteuning van het werk van de stichting. De financiële administratie van beide entiteiten wordt gescheiden gevoerd. Deze jaarrekening geeft een gecombineerd overzicht van de activiteiten van de stichting en de BV, terwijl de BV daarnaast ook haar eigen wettelijke jaarrekening opstelt. De Raad van Toezicht heeft besloten dat de BV in 2025 organisatorisch en financieel beperkt moet blijven. Na aftrek van de directe kosten die de BV maakt voor de uitvoering van projecten (bijv. reiskosten en materiaal voor de ontwikkeling van methodologieën), wordt het resterende bedrag dat verband houdt met de tijd van het personeel overgeboekt naar de stichting. Deze overboeking wordt in de administratie van de stichting geboekt als inkomsten met betrekking tot loonkosten.

Op deze manier wordt de personeelscapaciteit primair ingezet ter ondersteuning van de missie van Stichting Enablement als non-profitorganisatie.

Rapportageperiode

Deze jaarrekening is opgesteld op basis van een rapportageperiode van één jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

In 2025 heeft Stichting Enablement haar rapportagevorm gewijzigd. Omdat de organisatie het kwaliteitskeurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) wil aanvragen, rapporteren wij volgens de "Richtlijn C2" van het CBF. Door deze vorm te gebruiken, wordt de rapportage afgestemd op de gangbare standaarden voor goede doelen in Nederland.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingskosten, verminderd met lineair berekende afschrijvingen op basis van de economische levensduur. De afschrijving is lineair. De afschrijvingsperioden zijn 5 jaar voor computers.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. Contanten en kasequivalenten bestaan voornamelijk uit banksaldi. Kortlopende verplichtingen betreffen hoofdzakelijk projectverplichtingen.

Grondslag voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het saldo van inkomsten en uitgaven wordt bepaald als het verschil tussen de gerealiseerde inkomsten en de uitgaven, kosten en overige kosten van het jaar.

Inkomsten

Inkomsten uit donaties en giften worden verwerkt in het jaar waarin de uitgaven zijn gerapporteerd.

Gereserveerde fondsen vanaf 2024

Binnen de jaarrekening van 2024 waren bepaalde fondsen gereserveerd voor activiteiten die in 2025 zouden worden uitgevoerd. Dit was voornamelijk te wijten aan het feit dat partners in september 2024 een grote donatie ontvingen en de uitgaven hiervoor niet vóór eind 2024 konden rapporteren. We maken geld over aan partners nadat hun uitgavenrapportage is goedgekeurd. Gedurende 2025 werden deze fondsen gebruikt conform hun oorspronkelijke bestemming voor projectactiviteiten en organisatorische ondersteuning.

Uitgaven voor het doel

De uitgaven voor het doel zijn onderverdeeld in uitgaven met betrekking tot programma's en het verstrekken van informatie. Deze uitgaven omvatten directe uitgaven en de daaraan toegewezen kosten.

Fondsenwerving

Onder de uitgaven voor wervingsinkomsten worden directe kosten met betrekking tot eigen fondsenwerving, campagnes van derden, het verkrijgen van subsidies en investeringen, en de aan deze activiteiten toegewezen kosten verantwoord. De investeringskosten betreffen de aanschaf van laptops.

Wisselkoersverschillen

Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de afwikkeling of omrekening van monetaire goederen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen in de periode waarin ze zich voordoen.

Personeelsvoordelen

Periodiek te betalen voordelen: Lonen, salarissen en sociale premies worden in de winst- en verliesrekening opgenomen op basis van de arbeidsvoorwaarden, voor zover ze aan werknemers verschuldigd zijn. De organisatie heeft momenteel 3 werknemers in dienst, wat neerkomt op 1,8 FTE.

Pensioenen: De organisatie heeft geen pensioenregeling. Medewerkers ontvangen een extra bedrag (8% van hun basissalaris) om te sparen voor hun pensioen.

Operationele activiteiten en tijdelijke ondersteuning

In 2025 heeft Stichting Enablement kosten gemaakt in verband met de overdracht van verantwoordelijkheden van een van de eigenaren van de organisatie. Daarnaast werd een externe consultant ingeschakeld om een evaluatie in Malawi uit te voeren. Deze evaluatie vormde een belangrijke stap in de voorbereiding van een pilotproject gericht op onderwijs voor kinderen die niet naar school kunnen. De organisatie heeft ook een externe consultant ingehuurd voor het schrijven van het jaarplan 2024. Daarnaast heeft de organisatie een grafisch ontwerp bureau ingeschakeld voor de visuele identiteit en branding van de organisatie. Gedurende het jaar heeft de organisatie ook tijdelijke ondersteuning ontvangen van twee vrijwilligers. Eén vrijwilliger ontving een vrijwilligersvergoeding, terwijl de andere vrijwilliger alleen reiskosten vergoed kreeg.

Management- en administratiekosten

Management- en administratiekosten omvatten kosten met betrekking tot (interne) controle en administratie die niet toerekenbaar zijn aan de doelstelling of de inkomstenwerving.

Toewijzing van eigen organisatiekosten

De eigen organisatiekosten worden toegewezen aan de doelstellingen van Stichting Enablement, fondsenwervingsinkomsten en management en administratie, op basis van de huidige behoeften van de organisatie. Werktijd wordt toegewezen op basis van de tijd besteed aan de hoofdactiviteiten, rekening houdend met de richtlijn Goede Doelen Nederland. Huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene kosten, afschrijvingskosten en bankkosten worden volledig toegewezen aan management en administratie.

Toelichting op de balans per 31 December 2025

Materiële vaste activa

Afgezien van laptops heeft de organisatie geen bedrijfsactiva.

Vorderingen en overlopende posten

De vorderingen bestaan uit een maand VKG-premie en een dubbel betaald bedrag.

Liquide middelen

Liquide middelen	31 dec 2025	31 dec 2024
Bankrekening	271.350	280.027
Totaal liquide middelen	271.350	280.027

Reserves en fondsen

Stichting Enablement is zich ervan bewust dat donateurs verwachten dat fondsen snel en tegelijkertijd grondig en correct worden besteed. Het resultaat 2025 komt ten laste van het totale eigen vermogen. Door allocatie-wijziging in de passiva-posten dit jaar is een afname te zien van de post Projecten welk bedrag voorts is toegewezen aan de Algemene Reserve. Het totale eigen vermogen wordt gebruikt voor de doelstelling.

Wij onderschrijven deze principes volledig. Stichting Enablement bepaalt de toewijzing en de looptijd van de reserves vooraf.

Reserves	2025	2024
Continuïteits reserve	75.000	75.000
Reserve job coach	1.844	0
Algemene reserve	66.804	29.255
Totaal	143.648	104.255

Reserves

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om de kosten van de organisatie aan te passen aan lagere inkomsten binnen een acceptabele periode in geval van inkomstenverlies, zodat we onze doelstellingen kunnen blijven realiseren. Op dit moment is de organisatie nog jong en hebben we de reserve vastgesteld op basis van de mogelijkheid om zeker 6 maanden te blijven werken. De continuïteitsreserve voor 2025 is vastgesteld op 75.000 euro.

Reserve job coach

Een medewerker van de organisatie ontving in 2024 en 2025 ondersteuning van het UWV in de vorm van een jobcoachbudget. Dit budget is bestemd voor specifieke kosten gerelateerd aan de handicap van de medewerker. De organisatie ontvangt ook een subsidie via het Doelgroepenregister en sinds oktober 2025 draagt het UWV ook bij aan de reiskosten van deze medewerker.

Project- en andere verplichtingen

Verplichtingen/Fondsen	2025	2024
Project verplichtingen (gealloceerd)	77.677	189.085
Project verplichtingen (niet gealloceerd)	37.861	0
Andere verplichtingen	0	0
Totaal	115.538	189.085

Omdat we van partners verwachten dat ze rapporteren over de impact van de financiering, hebben we niet alle gelden in 2025 kunnen overmaken. Dit betekent dat een deel van de ontvangen gelden is toegewezen aan specifieke landen en/of (meerjarige) projecten, maar pas na goedkeuring van de rapporten zal worden overgemaakt. Net als in 2024 ontvingen we eind 2025 een grote donatie, waardoor de rapportage over de uitgaven pas in de tweede helft van 2025 plaatsvond.

Toelichting op de winst- en verliesrekening voor 2025

Inkomsten	2025	2024
Inkomsten van particulieren	7.645	2.200
Inkomsten van gelieerde (internationale) organisaties	0	0
Inkomsten van andere non-profitorganisaties	632.388	740.175
Totaal opgehaalde inkomsten	640.033	742.375
Inkomsten in ruil voor de levering van producten/diensten	18.940	0
Overige inkomsten revenu	0	39.653
Totale inkomsten	658.973	782.028

Inkomsten van particulieren

Fondsenwerving binnen Enablement Foundation vindt plaats via verschillende kanalen. In 2025 hebben we het mogelijk gemaakt om via onze website te doneren en hebben we een fondsenwervingsstrategie afgerond. We hebben onze fondsenwerving echter nog niet gericht op een breder publiek, omdat we daarvoor de financiële middelen en capaciteit niet hadden. We hebben samengewerkt met Nexworks, die ons genereus gratis ondersteuning heeft geboden bij het ontwikkelen van een duidelijke communicatie voor fondsenwerving en marketing. Op dit moment zijn onze belangrijkste fondsenwervingsinstrumenten de website van de organisatie, via welke donateurs online kunnen bijdragen, evenals deelname aan netwerkevenementen en het indienen van aanvragen voor subsidies. Een deel van de personeelscapaciteit van de organisatie is gewijd aan het onderhouden van relaties met donateurs en het ontwikkelen van nieuwe fondsenwervingsmogelijkheden.

Inkomsten van andere non-profitorganisaties

In 2025 hebben we gefocust op het verbreden van het aantal organisaties die ons ondersteunen. Om onze stabiliteit te vergroten hebben wij gekeken naar strategische en lange termijn relaties. Hiervoor zijn we in gesprek met een aantal organisaties en hebben wij voorstellen ontwikkeld. De impact hiervan zullen we pas in 2026 zien. Daarnaast hebben we bestaande relaties verdiept en hebben zijn we donor afhankelijkheid aan het verminderen. In 2025 hebben we een lager bedrag van andere organisaties gekregen, dit had ook te maken met een aantal grote donaties in 2024 en een tweetal projecten die in 2024 waren betaald maar in 2024 en 2025 werden uitgevoerd.

Voordelen in ruil voor de levering van producten/diensten

De vergelijking met 2024 is niet duidelijk te maken wegens de fusie in 2024. Stichting Enablement investeert structureel in de ontwikkeling en verbetering van tools en methodologieën die worden gebruikt binnen partnerprogramma's. In 2025 werd het budget gebruikt voor de volgende instrumenten en methodologieën:

- Een voorbeeld is de RehApp, een digitale applicatie die revalidatieprogramma's van lokale partners ondersteunt. In 2025 zijn al onze partners de RehApp gaan gebruiken. In Malawi is een aangepaste versie ontwikkeld die in ziekenhuizen wordt uitgerold. Het aantal gebruikers is in 2025 toegenomen. Workshops voor trainers werden georganiseerd in Oeganda, Malawi, Ghana en de Democratische Republiek Congo. In 2025 zag de RehApp een toename in het aantal gebruikers en we willen het aantal landen en organisaties dat de RehApp gebruikt in 2026 verder vergroten (zie pagina 34 van het rapport voor meer informatie).
- Daarnaast werd er verder gewerkt aan het spel "Shifting the Focus". In 2025 werd één exemplaar van het spel via de BV verkocht, waardoor de productiekosten werden gedekt. Een deel van de opbrengst zal in 2026 worden gebruikt voor verdere ontwikkeling en vertaling van het materiaal in lokale talen.

Evaluaties en trainingen

Via de BV voert Enablement Foundation evaluaties uit en verzorgt trainingen voor andere organisaties. Deze activiteiten dragen bij aan kennisdeling binnen de sector en genereren inkomsten die worden gebruikt om de personeelskosten te dekken. In 2024 en 2025 werd een evaluatie uitgevoerd en een training in CBR (Cognitive Behavior Rehabilitation) verzorgd voor de Nederlandse organisatie KidsCare Kenya. De organisatie verzorgde ook trainingen voor de Haagse Academie voor Lokaal Bestuur. Daarnaast werden netwerkbijeenkomsten met relevante organisaties georganiseerd. De opbrengst van deze activiteiten werd gebruikt om de salariskosten van de medewerkers die bij de opdracht betrokken waren te financieren.

Uitgaven per doelstelling

In 2025 is 87,9% besteed aan de doelstelling. Voor fondsenwerving (5,7%) en beheer- en administratiekosten (6,4%) is werd 12,1% gebruikt.

Ondersteuning van partnerprojecten

In 2025 werkte Stichting Enablement samen met vijf partnerorganisaties in vier landen. Naast vier lange termijn partners werd een nieuw eenjarig project gestart met een organisatie in Malawi die gezinnen van kinderen met neuro-ontwikkelingsstoornissen ondersteunt. Dankzij donaties konden partnerorganisaties hun activiteiten in 2025 uitbreiden en een groter aantal gezinnen ondersteunen.

Financiële ondersteuning aan partners vindt plaats via drie hoofdkanalen:

- Directe betalingen aan partnerorganisaties. Deze betalingen zijn gebaseerd op goedgekeurde jaarplannen en het gebruik van de middelen wordt vier keer per jaar gecontroleerd aan de hand van de financiële en inhoudelijke formats van EF.
- Betalingen via samenwerkende organisaties. In 2025 werkte Enablement Foundation samen met organisaties zoals Wilde Ganzen en 100Weeks.
- Betalingen vanuit Nederland voor specifieke project gerelateerde kosten. In sommige situaties is het efficiënter om leveranciers rechtstreeks vanuit Nederland te betalen, bijvoorbeeld voor de aanschaf van apparatuur (zoals tablets), het inhuren van consultants of de aankoop van vliegtickets. Al deze uitgaven zijn direct gerelateerd aan de projectactiviteiten van de partner.

Uitgegeven aan doelstelling	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Uitbestede werkzaamheden	509.787	415.452	
Extra kosten voor de organisatie	102.551	104.514	
Uitgegeven aan doelstelling			474.719
Totaal	612.338	519.966	474.719

Enablement Foundation werkt samen met een breed scala aan partners en sommige van deze samenwerkingen omvatten projectbudgetten.

FID Project (DRC)

Samen met ADED in de Democratische Republiek Congo en de Liliane Foundation in Nederland voert Stichting Enablement een project uit gericht op inclusieve ontwikkeling en ondersteuning voor kinderen met een beperking. Voor dit project ontving Stichting Enablement projectfinanciering van het Fonds voor Innovatie in Ontwikkeling (FID) via de Liliane Foundation, verdeeld over de jaren 2024 en 2025. Deze fondsen worden geleidelijk gebruikt voor projectactiviteiten en personeelskosten. Eventuele resterende fondsen zullen in 2026 worden besteed in overeenstemming met de projectdoelstellingen.

Samenwerking met Wilde Ganzen

In 2025 ondersteunde Wilde Ganzen een project in Malawi dat ook werd gefinancierd door Enablement Foundation. Aan het begin van het jaar droeg Enablement Foundation haar bijdrage over aan Wilde Ganzen. Vanwege administratieve en bureaucratische problemen in Malawi werd het voor de lokale partnerorganisatie moeilijk om via het oorspronkelijke kanaal toegang te krijgen tot de fondsen. In overleg met Wilde Ganzen werd daarom besloten dat Enablement Foundation de fondsen rechtstreeks zou overmaken naar de partnerorganisatie in Malawi. We ontvingen twee betalingen van Wilde Ganzen, één in november en één eind december. Het bedrag voor december werd begin januari, vanwege de kerstvakantie, overgemaakt naar de partner en staat vermeld in de gereserveerde fondsen voor 2026. Het bedrag dat in 2025 van Wilde Ganzen werd ontvangen, werd vervolgens rechtstreeks overgemaakt naar de partner ter ondersteuning van de uitvoering van het project.

Samenwerking met 100Weeks

In 2025 hebben donoren specifieke bijdragen geleverd voor de uitvoering van een inkomens genererend programma in samenwerking met 100Weeks. Deze fondsen werden door Enablement Foundation overgemaakt naar de organisatie 100Weeks. Naast deze directe bijdrage financiert Enablement Foundation, met eigen projectmiddelen, rehabilitatie en sociale ondersteuning voor gezinnen die deelnemen aan 100Weeks-programma's om ervoor te zorgen dat de ondersteuning aan de gezinnen in Ghana en Oeganda holistisch is. Deze samenwerking stelt gezinnen in staat om zowel economische als sociale en rehabilitatieondersteuning te ontvangen. In 2025 zijn we ook een gezamenlijk project gestart waaraan vrouwen met een beperking kunnen deelnemen en hun eigen onderneming kunnen starten.

Percentageverdeling bestedingen

Bestedingen	Total	%
Besteed aan doelstelling	612.337,82	87.9
Besteed aan fondsenwerving	39.854,57	5.7
Besteed aan beheer en administratie	44.270,12	6.4
Totaal per doelstelling	696.462,51	100

Specificatie en uitsplitsing van kosten per bestemming

besteding categorie	Ethiopië	Oeganda	Malawi	Ghana	Andere landen	Consultancy	Fondsenwer ving	Beheer en administrati e	Totaal
Directe betalingen aan land	108.107,32	132.000,73	47.592	188.174,24	477,76				476.351,75
Reis- en verblijfskosten project	1.526,26	1.620,79	1.476,19			6.473,90		292,27	11.389,41
Uitbesteede projectkosten	4.384,42	4.384,42	7.734,42	4.708,82		1.125		70,69	22.407,77
Communicatie kosten	50	25	25	25		940,32	620.697	161,16	7.433,45
Personeel kosten	15.989,80	15.989,80	15.989,80	15.989,80		3.694.177	33.647,60	23.666	158.214,57
Huisvestigings kosten						412		1.800	2.212
Kantoor en algemene kosten	43.39	43.39	43.39	43.39				17.980	18.153,56
Afschrijvingen								300	300
Totaal per doelstelling	130.101,19	154.064,13	72.860,80	208.941,25	477,76	45.893	39.854,57	44.270,12	696.462,51



Stichting Enablement

Kantoor 252 – 254
Joseph Haydnlaan 2A
3533 AE Utrecht
Nederland
staff.enablement@enablement.nl

Bankrekening

Rekeningnummer: NL39 RABO 0354 0724 39
Name: Stichting Enablement
BIC: RABONL2U

Volg ons

